

キャリアアップ

キャリアアップは人それぞれ。
先輩職員のエピソードを紹介します。

係長 菅原さん

現在までの経歴

平成17年4月～ 北区役所
平成21年3月 税務部納税課

平成21年4月～ 総務局
平成26年3月 職員部人事課

平成26年4月～ 保健福祉局
平成30年3月 総務部総務課

係長に昇任
平成30年4月～ 子ども未来局
令和3年3月 児童相談所地域連携課

令和3年4月～ 市民文化局
(現在) 文化部文化振興課



課長 上野さん

現在までの経歴

平成16年4月～ 子ども未来局
平成19年3月 子ども育成部子どもの権利推進課

平成19年4月～ 西区役所
平成21年3月 保健福祉部保護一課

平成21年4月～ 教育委員会
平成26年3月 生涯学習部総務課

係長に昇任
平成26年4月～ 西区役所
平成27年3月 保健福祉部保護二課

平成27年4月～ 文部科学省初等中等教育局
平成29年3月 (初等中等教育企画課・財務課) 専門職(派遣)

平成29年4月～ 教育委員会
令和2年3月 学校教育部教育推進課

令和2年4月～ 環境局
令和4年3月 円山動物園経営管理課

令和4年4月～ 教育委員会
令和5年3月 生涯学習部総務課

課長に昇任
令和5年4月～ 手稲区役所
(現在) 市民部新発寒まちづくりセンター



教えてください

昇任したいと思ったきっかけ

担当者として様々な業務を経験する中で、より業務の幅が広がり、扱う情報量が増える係長職として市政に携わりたいという思いが強まったことです。また、ちょうどそのような思いを抱いたときに、当時の上司から係長職への昇任を勧められたことで、一層モチベーションが高まりました。

教えてください

実際に昇任してみて感じること

係をどうマネジメントし、成果を上げるかについてより考えるようになりました。児童相談所では、施設の方々と打合せを重ね、政令市ではまだ導入実績の少なかった乳児院等多機能化推進事業をいち早く導入し、文化振興課では、係業務全体の進捗管理の他、コロナ禍への対応として、係一丸となって文化芸術鑑賞促進事業を構築するなど、係長として事業立案や係運営の中核を担う責任とやりがいを感じています。

教えてください

実際に昇任してみて感じること

チーム力って素晴らしい!ということを感じています。課・係という職場のチームには多様なメンバーがいて、その個々の強み・多彩な能力が発揮されて良い仕事、課題の解決ができたときは達成感があります。異動の際、「また一緒に仕事をしたい」と言ってもらえた時の嬉しさは格別です。

教えてください

今後のキャリアパスについて

これまで教育行政に携わる年数が長く、自分の見方、考え方、仕事の軸となるものをそこで形成させてもらったように思います。未来を創る札幌市の業務は幅広く、教育行政に直接・間接的につながりがある業務に加え、これから新たな結びつきの可能性がある業務もあります。自分の中にある軸を大切に、まだまだこれから新しい分野の仕事にも、挑戦したいと思っています。

昇任は、幅広い世代から、能力、実績、資質を備えた人材を登用します。

また、自身の能力向上を図るため、採用年次別研修やスキルアップ研修など、さまざまな研修制度を設け、多様な職員が知識・経験・能力を十分に発揮できるような仕組みを作っています。

各種研修制度

- 新採用職員研修
- 採用3・5・7・20年目研修
- プレゼン力向上研修
- 予算事務研修
- デジタル人材育成研修
- 新任役職者研修(係長・課長・部長) 等

キャリアアップ体系図

