

札幌市職員研修指導業務企画競争
採用年次別研修Ⅱ【区分F】 選定結果

評価項目		配点		契約候補者
		審査員 1人当たり	審査員 合計	株式会社日本マンパワー
企画	(1) 研修の目的・ねらいを正しく理解し、意識したカリキュラム構成となっているか	25点	175点	140点
	(2) 受講者の理解度を高める工夫はあるか	10点	70点	56点
	(3) 研修資料は十分かつ効果的か	10点	70点	58点
	小計	45点	315点	254点
内容	(1) 講師の技量は適格か	30点	210点	176.00点
	(2) 本市が求める内容・レベルの講義を期待できるか	15点	105点	89.00点
	小計	45点	315点	265.00点
体実 制施	研修実施に当たっての体制は整っているか	10点	70点	59点
合計		100点	700点	578.00点 ／420点(最低基準点)