



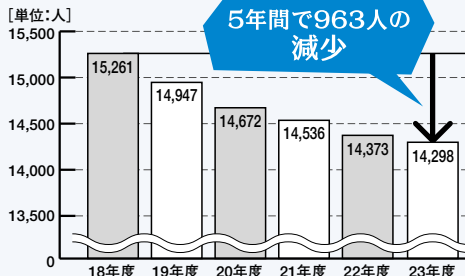
Q. 職員数って、
増えているの？
減っているの？

A. 職員の数
は年々減っています。

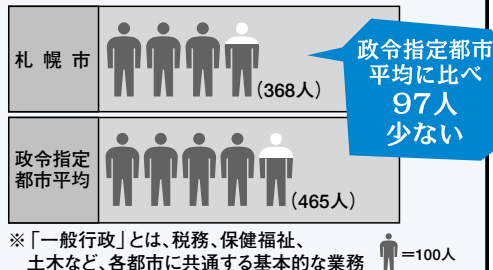
職員数 | **14,298人** (23年4月1日現在)

市では、業務委託などによる民間活力の導入や、事務・事業の見直しを行いながら、職員数の抑制に努めています。平成18年度から23年度までの5年間では、総職員数の6.3%に当たる963人の削減を行いました。

■総職員数の推移 (各年度4月1日現在)

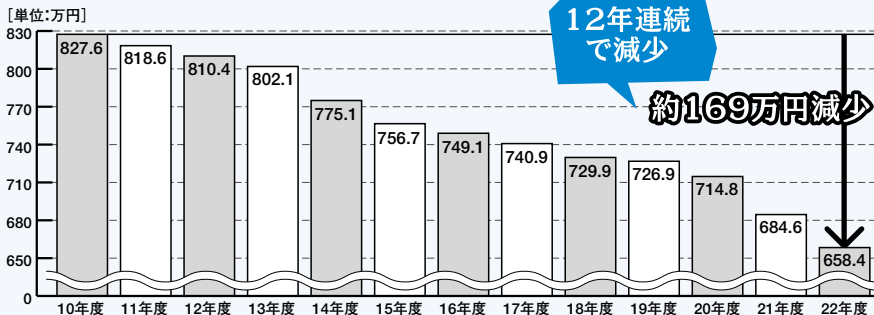


■人口10万人当たりの職員数 23年4月1日現在 (一般行政部門) ※



給料や手当の合計(職員給与費)は、12年連続で減少しており、最も高かった平成10年度と比較して1人当たり約169万円減少しています。

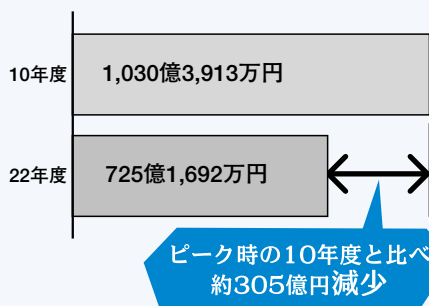
■1人当たりの職員給与費の推移(一般会計決算)



◎人件費=職員給与費+共済費+退職手当など

- ・職員給与費=給料+手当
- ・共済費=民間企業でいう社会保険料のうち会社で負担する部分

■職員給与費の推移(一般会計決算)



Q. 人件費は
どうなっ
ているの？

A. 給与と職員数の見直しにより、
人件費は着実に減少しています。

人件費 | **1,002億1,726万円** (22年度一般会計※決算)

※「一般会計」とは、教育や福祉、ごみ収集、道路整備など、行政の基本的な事業の会計

勤務時間やサービスなど

勤務時間や休暇

勤務時間 月曜～金曜午前8時45分～午後5時15分(一般的な職員の場合)

休暇 1年度につき20日の年次休暇、結婚、産前・産後、病気、介護の休暇や育児休業など

サービス管理

職員の不祥事を防止し、市民の皆さんからの信頼を確保するため、各職場における研修やサービス規律の日常的な確認などに、全庁を挙げて取り組んでいます。

職員研修

新規採用職員や管理監督者である係長・課長向けの研修、資料作成などの実務研修、専門的な業務知識を学ぶ研修を実施し、職員の育成に努めています。

市は、今後も給与の適正化や、効率的な行政運営のための職員配置に努めていきます。

人事・給与、研修などの詳しい内容については、ホームページをご覧ください **HP** www.city.sapporo.jp/somu/jinjigyosei