



業務指導を行う、「同労型ジョブコーチ」を設けています。これは通常業務のほかに、仕事の一環として障がいのある人に業務指導を行うというポストです。お母さんのような年齢の方が、ていねいに仕事を教えています。障がいのある人には会社の一員であることを自覚してもらい、できる範囲の仕事を任せています。これによって、本人に責任感とやり甲斐が生まれているようです。障がいのある皆さんの仕事ぶりを見ていると、期待以上の働きぶりで、今では職場になく

てはならない存在となっています。

不安はあったが、見守っていく 優しい気持ちも芽生えた

当初は「障がいのある人を雇用して本当に大丈夫なのか」と不安や葛藤がありました。しかし、歳月を重ねるうちに、社員には障がいのある人を理解し、見守っていく優しい気持ちも芽生えています。障がいのある人を雇用して以降、笑顔のあふれる明るい職場になりました。