

# 平成28年度 札幌市雇用対策協定に基づく事業計画 概要

## 重点項目1 求職者に対する就労支援

長期失業者に対する就労支援や特定の業界・業種における人材不足の深刻化等、依然として山積する雇用課題に対して、きめ細かな支援を実施する。

また、数年の間に人口減少が始まることが見込まれる本市において、人口の還流と流出防止などに取り組む。

### 札幌市

- 職業相談員（市）による就労相談
- 各種就労支援情報の提供
- 市独自求人ハローワークと情報共有

- 東京圏のUIJターン希望者を対象とした就職支援窓口を東京都内に設置し、職業相談等の支援を実施
- 東京圏の大学で市内企業の学内説明会を開催するなど、東京圏での採用活動を支援

- 求人未充足に悩む企業を対象に、魅力発信のためのイベントを開催
- 民間の就職サイトを活用した企業情報の提供を行うとともに、中小企業の採用力強化を支援

- 研修、きめ細かなマッチング及び職場実習を実施

#### ◆ 身近な区役所等を活用した就労支援 ◆

全10区に設置された就労支援施設（『あいワーク』及び『就業サポートセンター』）において、きめ細かな就労支援を実施。

【目標】 あいワーク利用者数；114,500人  
うち就職者数；5,080人

#### ◆ 人口還流に向けた取組の実施 ◆

UIJターンを希望する東京圏の若年層を対象に、東京都内に就職支援窓口を設置し、UIJターンの推進を図る。

#### ◆ 求職者への企業の魅力発信とマッチング支援 ◆

人手不足感の強い市内の中小企業の情報を、求職者に対し、積極的に提供する。

#### ◆ 若年非正規労働者等に対する正社員就職支援 ◆

正社員を希望する若年非正規労働者等に対して、研修、職場実習などを実施することで、正社員就職を支援する。

### 北海道労働局

- 職業相談員（国）による職業相談・職業紹介
- 市と連携した求人の受理・充足支援

- 市と連携してUIJターン希望者を歓迎する求人を開拓
- わかものハローワークによる、UIJターン希望者へのフォローアップ
- 全国ネットワークを活かした周知・広報

- 「若者応援宣言企業」「ユースフル認定企業」制度を推進するとともに、当該企業による企業説明会を開催

- 市の人材確保事業に関するハローワーク求人者等への周知・情報提供

- わかものハローワークにおけるセミナー、個別支援等の実施
- 市が実施する研修等の取組について、ハローワーク求職者、求人者等に周知、情報提供

## 重点項目2 女性に対する総合的な就労支援

「さっぽろ未来創生プラン」において「結婚・出産・子育てを支える環境づくり」を掲げていることに加え、女性の人口割合が高い一方で有業率が低位にあるという本市の状況からも、女性の活躍推進は最も注力していくべき雇用課題であることから、女性が生涯を通じて働き続けられる職場環境づくりを支援する。

- 『子育てママ再就職支援事業』において、各区での子育て女性向けセミナーの実施や職場体験を実施
- 『女性社員の活躍応援事業』において、女性の継続就業に向けた女性社員・企業向けセミナーを実施

女性に特化した就労支援施設であるマザーズハローワーク札幌での、求職者個々の状況に応じた就労支援や、ライフステージに応じた各種セミナー、職場体験等を実施。

【目標】 「子育てママ再就職支援事業」職場体験参加者のうち就職割合；50%

- マザーズハローワーク札幌において、求職者個々の状況に応じた担当者制などによる就労支援の実施
- 市実施事業へのセミナー講師派遣や事業参加者との個別相談等の就労支援、事業周知に取り組む

## 重点項目3 企業誘致による雇用機会の拡大

市が北海道全体の発展に貢献するためには、若い世代をはじめとした市民が、地元で安心して生活できるよう雇用の場の確保が必要であることから、企業誘致による雇用機会の拡大を進めるとともに、誘致企業と求職者とのマッチングを図る。

- 立地を検討する企業の労働市場情報等へのニーズを把握し、ハローワークとの情報交換のための調整を実施

- 誘致企業の雇用情報を収集し、労働局へ提供

#### ◆ 誘致に向けた情報提供の実施 ◆

立地を検討する企業に対して、市と労働局は連携して、地域の労働市場の状況など、必要な情報を提供する。

#### ◆ 誘致企業の人材確保の支援 ◆

誘致企業において新たな雇い入れが必要な場合には、市と労働局は連携し、企業の人材確保に向けた各種支援に取り組む。

- 企業側が求める労働市場情報等を市と連携して情報提供
- 活用可能な助成金制度等の情報を積極的に周知する等、市と一体となって企業誘致に取り組む

- 誘致企業の求人情報を受け、求める人材確保に向けた支援を実施
- 誘致企業の求めに応じて、面接会等のイベントを開催