

# 「平成 31 年度 女性活躍に向けた働き方改革サポート業務」 ご質問への回答

質 問	回 答
<p>1. 講師の手配 「なお、セミナーに男性の意識改革に向けた男性の視点を取り入れるため、男性講師も複数名確保すること」(3P)とありますが、男性講師へ期待する事は具体的にはどのような内容となりますか。</p>	<p>男性の視点を取り入れることによって、男性社員が当事者意識をもって「女性活躍の推進」に取り組むきっかけとなることを期待しております。</p>
<p>2. 対象企業へ派遣する専門家 「(ア) 派遣する専門家に必要な能力や実績」において、 「c 過去に女性活躍に向けた働き方改革に関するセミナーや研修の講師経験が有り、集客が良好である者」(5P)とありますが、「集客が良好」の定義を教えてください。可能な限り具体的な数などでご回答をお願い致します。</p>	<p>「集客が良好」とは、定員の6割程度の参加を想定しております。</p>
<p>3. 事業全体に係る運営体制 「事業の責任者、運営スタッフ、専従の社員の人数及び他業務と兼務する社員の人数など」(11P)とありますが、本事業への従事者は専従のスタッフを必ず置く必要がある(他事業への参画不可)ということでしょうか。</p>	<p>他事業と兼務することも可能です。 ただし、札幌市及び札幌商工会議所と連絡を密にすることができるよう、運営スタッフを複数名配置することが望ましいです。</p>