

# 人事委員会年報

平成30年度

札幌市人事委員会



# 目 次

|                              |    |
|------------------------------|----|
| <b>I 委員会</b>                 | 1  |
| 1 委員                         | 1  |
| 2 委員会の開催状況                   | 1  |
| <b>II 事務局</b>                | 6  |
| 1 組織                         | 6  |
| 2 主な事務分掌                     | 6  |
| 3 予算                         | 6  |
| <b>III 任用</b>                | 7  |
| 1 採用                         | 7  |
| 2 昇任                         | 9  |
| 3 転任（選考）                     | 10 |
| 4 任命権者に委任している任用              | 10 |
| <b>IV 給与、勤務時間その他の勤務条件</b>    | 12 |
| 1 職員の給与に関する報告及び勧告            | 12 |
| 2 職員に関する条例の制定、改廃に関する意見の申出    | 18 |
| <b>V 公平審査</b>                | 19 |
| 1 勤務条件に関する措置要求の審査            | 19 |
| 2 不利益処分に関する審査請求の審査           | 19 |
| 3 職員からの苦情の処理                 | 19 |
| <b>VI 職員団体</b>               | 20 |
| 1 職員団体の登録                    | 20 |
| 2 管理職員等の指定状況                 | 21 |
| <b>VII 労働基準監督機関</b>          | 22 |
| 1 適用事業所の号別決定                 | 22 |
| 2 職権行使の状況                    | 23 |
| <b>VIII 公平委員会の事務の受託</b>      | 23 |
| 1 本委員会に公平委員会の事務を委託している地方公共団体 | 23 |
| 2 受託事務の内容                    | 23 |
| <b>参 考 資 料</b>               |    |
| 第1表 職員の構成                    | 27 |
| 第2表 公民較差の推移                  | 31 |



# I 委 員 会

## 1 委 員 (平成31年 4 月 1 日現在)

| 職 名 | 氏 名     | 就 任 年 月 日     | 任期  | 備 考                                    |
|-----|---------|---------------|-----|----------------------------------------|
| 委員長 | 常本 照樹   | 平成29年11月 1 日  | 4 年 | 大学教授<br>新 任(残任期 H33. 10. 31まで)<br>非常勤  |
| 委 員 | 祖母井 里重子 | 平成28年 6 月 3 日 | 4 年 | 弁護士<br>新 任 (残任期 H31. 10. 31まで)<br>非常勤  |
| 委 員 | 長岡 豊彦   | 平成30年11月 1 日  | 4 年 | 前教育長<br>新 任 (残任期 H34. 10. 31まで)<br>非常勤 |

## 2 委員会の開催状況 (平成30年度)

### (1) 委員会の活動状況

| 活 動 内 容           | 活動回数 | 備 考                                                                                                                                       |
|-------------------|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 委 員 会 会 議         | 24回  |                                                                                                                                           |
| 公 平 審 査 口 頭 審 理 等 | 4 回  |                                                                                                                                           |
| 市 議 会 出 席         | 23回  |                                                                                                                                           |
| 会 議 ・ 研 修 会       | 3 回  | ・ 大都市人事委員会連絡協議会委員長会議<br>( 4 / 20 ・ 横 浜 )<br>・ 全国人事委員会連合会公平審査事務研修会分科会<br>( 7 / 5 ・ 神 戸 )<br>・ 全国人事委員会連合会公平審査事務研修会全体研<br>修会 ( 7 / 6 ・ 神 戸 ) |
| 議案事前検討・事前審議       | 7 回  |                                                                                                                                           |
| そ の 他 の 委 員 会 活 動 | 6 回  | ・ 給与に関する勧告報告手交式 ( 9 / 21 )    ほか                                                                                                          |

### (参考) 人事委員会開催回数

|        | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 計  | 議題数 |
|--------|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|----|----|----|-----|
| 平成28年度 | 1  | 1  | 2  | 1  | 3  | 3  | 1   | 1   | 2   | 2  | 2  | 3  | 22 | 112 |
| 平成29年度 | 1  | 2  | 2  | 1  | 2  | 4  | 1   | 3   | 1   | 2  | 1  | 3  | 23 | 117 |
| 平成30年度 | 1  | 1  | 2  | 1  | 2  | 4  | 1   | 2   | 2   | 3  | 2  | 3  | 24 | 103 |

(2) 委員会会議の開催状況

| No. | 開催年月日    | 審 議 案 件                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1   | 30.04.18 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・一般職員の採用選考について</li> <li>・平成30年度職員採用（大学の部、資格・免許職）試験の実施について</li> <li>・札幌市立学校教育職員の給料の調整額支給規則の一部を改正する規則案</li> <li>・人事委員会事務局職員の人事発令について</li> <li>・平成30年職種別民間給与実態調査の実施概要について</li> <li>・職員の苦情相談に係る処理の状況について（平成29年度）</li> <li>・障がい者を対象とした職員採用選考の受験資格の拡大について</li> <li>・平成30年度係長職候補者試験の日程について</li> <li>・平成29年審第1号、平成29年審第2号及び平成29年審第3号事案に係る代理人選任届等の提出について</li> </ul> |
| 2   | 30.05.18 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・一般職員の昇任選考について（市長請求分）</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 3   | 30.06.07 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成30年度職員採用（短大の部、資格・免許職、高校の部、社会人経験者の部）試験の実施について</li> <li>・平成30年度職員採用（大学の部、資格・免許職）試験申込状況</li> <li>・公益的法人等への札幌市職員の派遣等の報告（平成29年度）について</li> <li>・任命権者に委任している競争試験等の実施結果について（平成29年度後期）</li> <li>・解雇予告除外認定について</li> </ul>                                                                                                                                         |
| 4   | 30.06.21 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・一般職員の採用選考について</li> <li>・札幌市職員住居手当支給規則の一部を改正する規則案及び住居手当の運用について（平成7年札人委調第141号）の一部改正案について</li> <li>・平成29年審第1号、平成29年審第2号及び平成29年審第3号事案に係る今後の審査方針について</li> <li>・措置要求書の提出について</li> <li>・市長に委任している現業職員の採用選考基準の変更について</li> </ul>                                                                                                                                   |
| 5   | 30.07.17 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成30年6月14日付け措置要求の決定について</li> <li>・平成30年度職員採用（大学の部、資格・免許職）試験第1次試験の受験状況及び実施結果について</li> <li>・平成30年職種別民間給与実態調査の実施状況について</li> <li>・平成30年札幌市職員給与実態調査の概要について</li> <li>・市長に委任している現業職員の採用選考基準の変更について</li> <li>・平成29年審第1号、平成29年審第2号及び平成29年審第3号事案に係る代理人選任届等の提出について</li> </ul>                                                                                        |
| 6   | 30.08.15 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成30年度職員採用（大学の部、資格・免許職）試験採用候補者名簿の確定について</li> <li>・市長等に対する業務状況の報告について（平成29年度）</li> <li>・勤務条件に関する措置の要求の受理等について</li> <li>・平成30年人事院勧告の概要について</li> </ul>                                                                                                                                                                                                       |

| No. | 開催年月日    | 審 議 案 件                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7   | 30.08.27 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・一般職員の採用選考について</li> <li>・平成30年度障がいのある方を対象とした札幌市職員採用選考の実施について</li> <li>・平成30年度係長職候補者試験の実施について</li> <li>・措置要求書の提出について</li> </ul>                                                                                                                                                              |
| 8   | 30.09.04 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成30年度職員採用（短大の部、資格・免許職、高校の部及び社会人経験者の部）試験申込状況</li> <li>・平成30年公民較差及び民間給与実態調査結果の概要等について</li> <li>・解雇予告除外認定について</li> <li>・平成30年職員の給与勧告に関する基本方針について</li> <li>・平成30年8月17日付け措置要求の対応について</li> </ul>                                                                                                |
| 9   | 30.09.12 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・職員の給与に関する報告及び勧告</li> <li>・平成30年8月17日付け措置要求の決定について</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                               |
| 10  | 30.09.21 | ・職員の給与に関する報告及び勧告（継続審議）                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 11  | 30.09.26 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成30年8月17日付け措置要求の決定について（継続審議）</li> <li>・措置要求（平成30年措第1号）の審査について</li> <li>・平成29年審第1号、平成29年審第2号及び平成29年審第3号事案に係る準備手続調書の作成について</li> </ul>                                                                                                                                                       |
| 12  | 30.10.17 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・一般職員の採用選考について</li> <li>・行政職給料表、消防職給料表、医師職給料表、教育職給料表及び特定任期付職員給料表の平成30年改定について</li> <li>・平成30年度職員採用（短大の部、資格・免許職、高校の部及び社会人経験者の部）試験第1次試験受験状況及び実施結果</li> <li>・平成30年度障がいのある方を対象とした職員採用選考申込状況</li> <li>・平成29年審第1号、平成29年審第2号及び平成29年審第3号事案に係る証拠説明書等の提出について</li> <li>・人事委員会委員長職務代理者の指定について</li> </ul> |
| 13  | 30.11.07 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成30年度職員採用（短大の部、資格・免許職、高校の部）試験採用候補者名簿の確定について</li> <li>・措置要求（平成30年措第1号）の審査について</li> </ul>                                                                                                                                                                                                   |
| 14  | 30.11.21 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・一般職員の昇任選考について（市長請求分）</li> <li>・一般職員の採用選考について</li> <li>・障がいのある方を対象とした札幌市職員採用選考に係る要望書への回答及び第2次選考の内容変更について</li> <li>・平成29年審第1号、平成29年審第2号及び平成29年審第3号事案に係る意見書等の提出について</li> <li>・平成29年審第1号、平成29年審第2号及び平成29年審第3号事案に係る証人（当事者本人）尋問申立て及び証拠資料調査申立ての採否について</li> </ul>                                  |

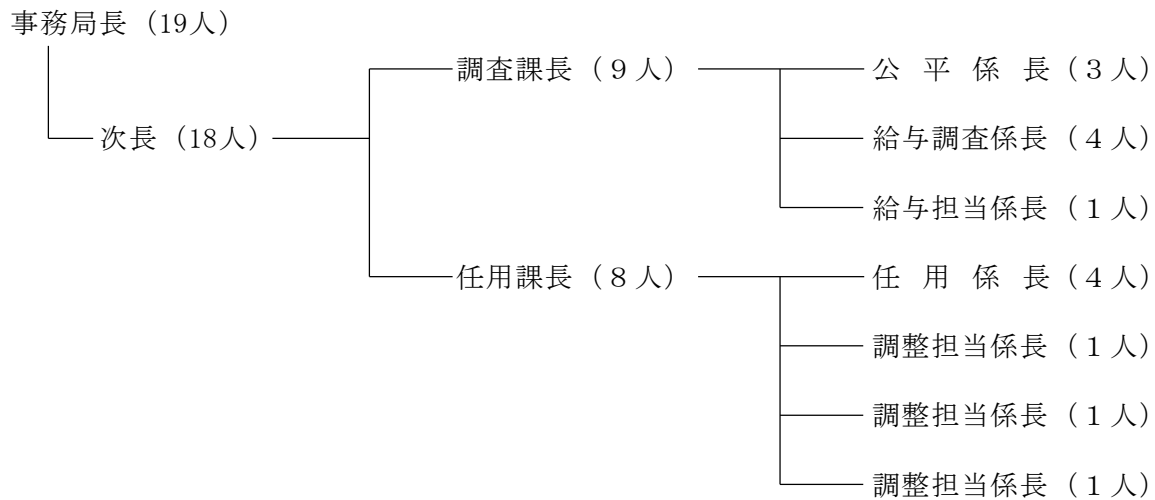
| No. | 開催年月日      | 審 議 案 件                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 15  | 30. 12. 03 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成 30 年度職員採用（社会人経験者の部）試験採用候補者名簿の確定について</li> <li>・条例案に対する意見について（札幌市職員給与条例の一部を改正する条例案等）</li> <li>・条例案に対する意見について（札幌市職員等の旅費に関する条例の一部を改正する条例案）</li> <li>・平成 30 年度係長職候補者試験の第 1 次試験結果について</li> <li>・任命権者に委託している競争試験等の実施結果について（平成 30 年度前期）</li> </ul> |
| 16  | 30. 12. 14 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・一般職員の昇任選考について（市長請求分）</li> <li>・札幌市職員初任給調整手当支給規則等の一部を改正する規則等</li> <li>・措置要求（平成 30 年措第 1 号）の審査について</li> <li>・平成 30 年度障がいのある方を対象とした職員採用選考第 1 次選考受験状況及び実施結果</li> <li>・解雇予告除外認定について</li> </ul>                                                     |
| 17  | 31. 01. 09 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成 30 年度係長職昇任候補者名簿の確定について</li> <li>・平成 30 年度障がいのある方を対象とした職員採用選考最終合格者の確定について</li> </ul>                                                                                                                                                        |
| 18  | 31. 01. 22 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・一般職員の昇任選考について（市長請求分）</li> <li>・学校事務職員の昇任選考について（教育長請求分）</li> <li>・札幌市立学校教育職員の初任給、昇格、昇給等の基準に関する規則の一部を改正する規則案</li> </ul>                                                                                                                         |
| 19  | 31. 01. 30 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・札幌市職員の任用に関する規則の一部を改正する規則案</li> <li>・措置要求（平成 30 年措第 1 号）の審査について</li> <li>・平成 29 年審第 1 号、平成 29 年審第 2 号及び平成 29 年審第 3 号事案に係る準備手続調書の作成について</li> <li>・解雇予告除外認定について</li> </ul>                                                                       |
| 20  | 31. 02. 05 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・審査請求（平成 31 年 1 月 25 日付け）の受理等について</li> <li>・平成 31 年度職員採用試験日程（案）について</li> <li>・平成 31 年度からの採用試験・採用選考の制度変更について</li> </ul>                                                                                                                         |
| 21  | 31. 02. 13 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・条例案に対する意見について（札幌市職員の勤務条件に関する条例の一部を改正する条例案）</li> <li>・平成 29 年審第 1 号、平成 29 年審第 2 号及び平成 29 年審第 3 号事案に係る第 1 回口頭審理の進行について</li> <li>・措置要求（平成30年措第 1 号）の審査について</li> </ul>                                                                            |
| 22  | 31. 03. 11 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・札幌市職員の初任給、昇格、昇給等の基準に関する規則及び札幌市立学校教育職員の初任給、昇格、昇給等の基準に関する規則の一部を改正する規則案</li> <li>・札幌市職員の勤務条件に関する条例施行規則及び札幌市職員通勤手当支</li> </ul>                                                                                                                    |



| No. | 開催年月日    | 審 議 案 件                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |          | <p>給規則の一部を改正する規則案</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成31年審第1号事案に係る答弁書等の提出等について</li> <li>・平成29年審第1号、平成29年審第2号及び平成29年審第3号事案に係る証拠説明書等の提出について</li> <li>・措置要求（平成30年措第1号）に係る書面の提出について</li> <li>・平成29年審第1号、平成29年審第2号及び平成29年審第3号事案に係る第2回口頭審理の進行について</li> <li>・措置要求（平成30年措第1号）の審査について</li> </ul>                       |
| 23  | 31.03.19 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・一般職員の採用選考について</li> <li>・職員の採用に係る初任給の承認について</li> <li>・一般職員の昇任選考について（市長請求分）</li> <li>・一般職員の昇任選考について（病院事業管理者請求分）</li> <li>・消防吏員の昇任選考について</li> <li>・教育公務員から一般職員への転任選考について</li> <li>・平成29年審第1号、平成29年審第2号及び平成29年審第3号事案に係る第1回口頭審理調書の作成について</li> <li>・措置要求（平成30年措第1号）の判定について</li> </ul> |
| 24  | 31.03.28 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・措置要求（平成30年措第1号）の判定について（継続審議）</li> <li>・人事委員会事務局職員の人事発令について</li> <li>・一般職員の採用選考について</li> <li>・札幌市職員の管理職員等の範囲を定める規則の一部を改正する規則案</li> <li>・平成29年審第1号、平成29年審第2号及び平成29年審第3号事案に係る第2回口頭審理調書の作成について</li> </ul>                                                                           |

## II 事 務 局

### 1 組 織（平成31年 4 月17日現在）



### 2 主な事務分掌（平成31年 4 月17日現在）

#### <調 査 課>

- ・人事委員会の議事
- ・勤務条件に関する措置要求及び不利益処分についての審査請求
- ・職員の苦情処理
- ・職員団体の登録
- ・労働基準監督機関の職権行使
- ・給与、勤務時間その他の勤務条件の調査研究及び立案等
- ・給与に関する報告及び勧告
- ・事務局の庶務、経理
- ・他課の主管に属しないこと

#### <任 用 課>

- ・人事に関する統計報告
- ・競争試験、選考その他任用
- ・勤務延長

### 3 予 算（平成31年度）

47,105千円 （前年度 44,863千円）

|              |          |
|--------------|----------|
| （内訳）・委 員 報 酬 | 9,636千円  |
| ・人事委員会運営費    | 37,469千円 |

### Ⅲ 任 用

平成30年度に人事委員会が行った競争試験及び選考の結果は、次のとおりである。

#### 1 採 用

##### (1) 採用試験

##### ア 採用試験の実施状況

※登録者数…採用候補者名簿登録者数

| 試験の種類              | 試験区分    | 申込者数  | 受験者数  | 登録者数※ | 倍率   |
|--------------------|---------|-------|-------|-------|------|
| 大 学 の 部            | 一般事務    | 人     | 人     | 人     | 倍    |
|                    | 行政コース   | 1,444 | 1,244 | 155   | 8.0  |
|                    | 福祉コース   | 111   | 98    | 15    | 6.5  |
|                    | 学 校 事 務 | 103   | 91    | 14    | 6.5  |
|                    | 土 木     | 90    | 76    | 22    | 3.5  |
|                    | 建 築     | 33    | 30    | 4     | 7.5  |
|                    | 電 気     | 44    | 40    | 8     | 5.0  |
|                    | 機 械     | 25    | 17    | 5     | 3.4  |
|                    | 衛 生     | 71    | 63    | 8     | 7.9  |
|                    | 造 園     | 11    | 8     | 2     | 4.0  |
|                    | 消 防 吏 員 | 174   | 161   | 26    | 6.2  |
| 小 計                |         | 2,106 | 1,828 | 259   | 7.1  |
| 短 大 の 部            | 一 般 事 務 | 145   | 107   | 9     | 11.9 |
|                    | 学 校 事 務 | 40    | 32    | 3     | 10.7 |
|                    | 土 木     | 5     | 4     | 2     | 2.0  |
|                    | 電 気     | 8     | 8     | 1     | 8.0  |
|                    | 機 械     | 3     | 2     | 1     | 2.0  |
|                    | 消 防 吏 員 | 97    | 80    | 10    | 8.0  |
| 小 計                |         | 298   | 233   | 26    | 9.0  |
| 資 格 ・ 免 許 職        | 保 健 師   | 49    | 46    | 5     | 9.2  |
|                    | 保 育 士   | 101   | 77    | 33    | 2.3  |
|                    | 栄 養 士   | 89    | 78    | 8     | 9.8  |
|                    | 小 計     | 239   | 201   | 46    | 4.4  |
| 高 校 の 部            | 一 般 事 務 | 356   | 293   | 32    | 9.2  |
|                    | 土 木     | 17    | 15    | 7     | 2.1  |
|                    | 電 気     | 12    | 10    | 1     | 10.0 |
|                    | 機 械     | 5     | 4     | 1     | 4.0  |
|                    | 消 防 吏 員 | 223   | 188   | 17    | 11.1 |
|                    | 小 計     | 613   | 510   | 58    | 8.8  |
| 社 会 人<br>経 験 者 の 部 | 一 般 事 務 | 909   | 743   | 11    | 67.5 |
|                    | 土 木     | 99    | 82    | 12    | 6.8  |
|                    | 建 築     | 26    | 21    | 1     | 21.0 |
|                    | 電 気     | 59    | 48    | 4     | 12.0 |
|                    | 機 械     | 47    | 38    | 2     | 19.0 |
|                    | 衛 生     | 45    | 38    | 2     | 19.0 |
|                    | 造 園     | 14    | 11    | 2     | 5.5  |
|                    | 保 健 師   | 30    | 28    | 2     | 14.0 |
|                    | 小 計     | 1,229 | 1,009 | 36    | 28.0 |
| 合 計                |         | 4,485 | 3,781 | 425   | 8.9  |

イ 試験日程

| 区 分<br>日 程             | 大学の部、保健師                                                            | 短大の部、保育士、<br>栄養士、高校の部                                          | 社会人経験者の部                                        |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 告 知 日                  | 平成30年 5 月 2 日                                                       | 平成30年 7 月 2 日                                                  | 平成30年 7 月 2 日                                   |
| 受 付 期 間                | 平成30年 5 月10日<br>〃<br>平成30年 5 月18日                                   | 平成30年 7 月 5 日<br>〃<br>平成30年 7 月13日                             | 平成30年 7 月 5 日<br>〃<br>平成30年 7 月18日              |
| 第 1 次 試 験 日            | 平成30年 6 月24日<br>〃<br>平成30年 7 月 9 日                                  | 平成30年 9 月23日<br>〃<br>平成30年10月 8 日                              | 平成30年 9 月23日<br>〃<br>平成30年11月 4 日               |
| 第 1 次 試 験<br>合 格 発 表 日 | 大学の部<br>(一般事務(行政、福祉)、学校事務)<br>平成30年 7 月13日<br>上記以外<br>平成30年 7 月 3 日 | 短大及び高校の部<br>(一般事務、学校事務)<br>平成30年10月12日<br>上記以外<br>平成30年10月 3 日 | 一般事務<br>平成30年11月 9 日<br>一般技術、保健師<br>平成30年10月19日 |
| 第 2 次 試 験 日            | 平成30年 7 月 3 日<br>〃<br>平成30年 8 月 6 日                                 | 平成30年10月 3 日<br>〃<br>平成30年10月30日                               | 平成30年11月17日<br>〃<br>平成30年11月24日                 |
| 名 簿 確 定 日              | 平成30年 8 月15日                                                        | 平成30年11月 7 日                                                   | 平成30年12月 3 日                                    |
| 最終合格発表日                | 平成30年 8 月17日                                                        | 平成30年11月 9 日                                                   | 平成30年12月 7 日                                    |

(2) 採用選考

ア 公募式採用選考（身体に障がいのある方を対象とした採用選考）

| 職    | 申込者数 | 受験者数 | 合格者数 | 倍 率    |
|------|------|------|------|--------|
| 一般事務 | 77 人 | 70 人 | 7 人  | 10.0 倍 |

|             |                            |
|-------------|----------------------------|
| 告 知 日       | 平成30年 8 月28日               |
| 受 付 期 間     | 平成30年 9 月 5 日～平成30年 9 月14日 |
| 第 1 次 選 考 日 | 平成30年11月11日                |
| 第 1 次選考合格発表 | 平成30年11月30日                |
| 第 2 次 選 考 日 | 平成30年12月25日～平成30年12月26日    |
| 最 終 合 格 発 表 | 平成31年 1 月11日               |

イ 非公募式採用選考

平成30年度の採用選考の結果は、局長職 1 名、部長職 4 名、課長職15名、係長職 2 名及び一般職 3 名である。

## 2 昇 任

### (1) 係長職候補者試験

#### ア 係長職候補者試験の概要

係長職候補者試験は、事務職にあつては、昭和45年度から、技術職（土木系、建築系、設備系、衛生系）にあつては、平成2年度からそれぞれ行っている。

年齢階層に応じた能力実証を行うため、年齢による区分を設定し（Ⅰ…満50歳以上、Ⅱ…満40歳以上かつ満50歳未満、Ⅲ…満40歳未満）、また、受験者の負担を軽減するため、第1次試験の免除制度を設け、第2次試験の不合格者に対して、第1次試験に合格した年度の次の年度以降5年間、第1次試験を免除している。

#### イ 係長職候補者試験の実施状況

※登録者数…昇任候補者名簿登録者数

| 試験の種別 |    | 有資格者数 | 受 験 者 数 | 登 録 者 数※ | 倍 率  |
|-------|----|-------|---------|----------|------|
| 事 務   | Ⅰ  | 493   | 65      | 6        | 10.8 |
|       | Ⅱ  | 786   | 349     | 30       | 11.6 |
|       | Ⅲ  | 1,058 | 699     | 34       | 20.6 |
|       | 小計 | 2,337 | 1,113   | 70       | 15.9 |
| 土木系   | Ⅰ  | 96    | 14      | 3        | 4.7  |
|       | Ⅱ  | 91    | 53      | 6        | 8.8  |
|       | Ⅲ  | 213   | 182     | 9        | 20.2 |
|       | 小計 | 400   | 249     | 18       | 13.8 |
| 建築系   | Ⅰ  | 4     | 0       | 0        | －    |
|       | Ⅱ  | 13    | 5       | 1        | 5.0  |
|       | Ⅲ  | 41    | 30      | 0        | －    |
|       | 小計 | 58    | 35      | 1        | 35.0 |
| 設備系   | Ⅰ  | 68    | 11      | 1        | 11.0 |
|       | Ⅱ  | 37    | 28      | 1        | 28.0 |
|       | Ⅲ  | 92    | 79      | 1        | 79.0 |
|       | 小計 | 197   | 118     | 3        | 39.3 |
| 衛生系   | Ⅰ  | 16    | 0       | 0        | －    |
|       | Ⅱ  | 32    | 10      | 0        | －    |
|       | Ⅲ  | 106   | 75      | 2        | 37.5 |
|       | 小計 | 154   | 85      | 2        | 42.5 |
| 合 計   | Ⅰ  | 677   | 90      | 10       | 9.0  |
|       | Ⅱ  | 959   | 445     | 38       | 11.7 |
|       | Ⅲ  | 1,510 | 1,065   | 46       | 23.2 |
|       | 総計 | 3,146 | 1,600   | 94       | 17.0 |

## ウ 試験日程

| 告知日            | 第1次<br>試験日      | 第1次試験<br>合格発表日  | 第2次試験日         |                    | 係長職昇任候補者<br>名簿確定日 |
|----------------|-----------------|-----------------|----------------|--------------------|-------------------|
|                |                 |                 | 記述式・論述試験       | 面接試験               |                   |
| 平成30年<br>8月27日 | 平成30年<br>10月28日 | 平成30年<br>11月14日 | 平成30年<br>12月1日 | 平成30年12月<br>10～20日 | 平成31年1月9日         |

### (2) 昇任選考

平成30年度の昇任選考の結果は、一般職員129名（局長職8名、部長職33名、課長職69名、係長職19名）、消防吏員15名（消防正監3名、消防監5名、消防司令長7名）、学校事務係長職1名、計145名である。

## 3 転任（選考）

平成30年度の転任選考の結果は、教育公務員から一般職員への転任が1名である。

## 4 任命権者に委任している任用

### (1) 採用（選考）

| 任命権者        | 職                                       |                                       | 被 選 考 者 数 | 合 格 者 数 | 倍 率  |
|-------------|-----------------------------------------|---------------------------------------|-----------|---------|------|
| 市 長         | 一<br>般<br>職<br>員                        |                                       | 人         | 人       | 倍    |
|             |                                         | 理 学 療 法 士                             | 10        | 1       | 10.0 |
|             |                                         | 精神科療法士                                | 14        | 1       | 14.0 |
|             |                                         | 動 物 専 門 員<br>(満35歳未満)                 | 83        | 5       | 16.6 |
|             |                                         | 動 物 専 門 員<br>(満35歳未満で、<br>業務経験2年以上)   | 19        | 2       | 9.5  |
| 現 業 職       |                                         | 184                                   | 32        | 5.8     |      |
| 病院事業<br>管理者 |                                         | 医 師                                   | 21        | 21      | 1.0  |
|             |                                         | 歯 科 医 師                               | 1         | 1       | 1.0  |
|             |                                         | 薬 剤 師                                 | 2         | 2       | 1.0  |
|             |                                         | 助 産 師<br>(満30歳未満)                     | 6         | 5       | 1.2  |
|             |                                         | 助 産 師<br>(満30歳以上満60歳未満で、<br>業務経験5年以上) | 3         | 2       | 1.5  |
|             |                                         | 看 護 師<br>(満30歳未満)                     | 58        | 44      | 1.3  |
|             | 看 護 師<br>(満30歳以上満60歳未満で、<br>業務経験 5 年以上) | 17                                    | 10        | 1.7     |      |

|             |          |           |    |   |      |
|-------------|----------|-----------|----|---|------|
| 病院事業<br>管理者 | 一般<br>職員 | 医療情報職     | 11 | 1 | 11.0 |
|             |          | 臨床検査技師    | 8  | 1 | 8.0  |
|             |          | 診療放射線技師   | 5  | 1 | 5.0  |
|             |          | 理学療法士     | 6  | 2 | 3.0  |
|             |          | 言語聴覚士     | 1  | 1 | 1.0  |
| 消 防 長       |          | 回転翼航空機整備士 | 2  | 1 | 2.0  |

(2) 昇任（競争試験）

| 任命権者  | 試験の種別※      | 受 験 者 数 | 合 格 者 数 | 倍 率  |
|-------|-------------|---------|---------|------|
| 消 防 長 |             | 人       | 人       | 倍    |
|       | 消 防 司 令     | 204     | 18      | 11.3 |
|       | 消 防 司 令 補 A | 313     | 27      | 11.6 |
|       | 消 防 司 令 補 B | 13      | 5       | 2.6  |
|       | 消 防 士 長 A   | 215     | 45      | 4.8  |
|       | 消 防 士 長 B   | 0       | —       | —    |
|       | 合 計         | 745     | 95      | 7.8  |

※試験の種別

- ・消防司令補A：大学卒は2年以上、短大及び高校卒は3年以上の消防士長の階級にある者
- ・消防司令補B：採用学歴区分にかかわらず、10年以上消防士長の階級にあり、年齢満45歳以上の者
- ・消防士長A：大学卒は2年以上、短大卒は3年以上、高校卒は4年以上の消防士の階級にある者
- ・消防士長B：採用学歴区分にかかわらず、10年以上消防士の階級にあり、年齢満40歳以上の者

(3) 転任（競争試験）・・・現業職員からの転任

| 任命権者 | 試験の種別     | 受 験 者 数 | 合 格 者 数 | 倍 率  |
|------|-----------|---------|---------|------|
| 市 長  |           | 人       | 人       | 倍    |
|      | 一 般 事 務   | 117     | 4       | 29.3 |
|      | 一般技術（土木）  | 2       | 1       | 2.0  |
|      | 動 物 専 門 員 | 11      | 3       | 3.7  |

## IV 給与、勤務時間その他の勤務条件

### 1 職員の給与に関する報告及び勧告

本委員会は、地方公務員法の規定するところにより、職員給与の実態調査及び市内民間事業所の従業員の給与等の実態調査を実施し、給与等に関する調査研究を行ったうえで、平成30年9月21日に市議会議長及び市長に対して職員の給与等について報告し、併せてその改定について勧告を行った。

その概要は、次のとおりである。

#### (1) 職員給与の調査

| 項 目   | 内 容                                                   |
|-------|-------------------------------------------------------|
| 調 査 名 | 「平成30年札幌市職員給与実態調査」                                    |
| 調査目的  | 本市に勤務する職員の給与等の実態を把握するため                               |
| 調査対象  | 行政職、消防職及び医師職等の5種6給料表の適用職員（再任用職員以外17,062人、再任用職員1,042人） |
| 調査時点  | 平成30年4月1日現在                                           |
| 調査内容  | 平成30年4月分の給与月額、諸手当の支給状況等                               |

#### (2) 民間給与の調査

| 項 目   | 内 容                                 |
|-------|-------------------------------------|
| 調 査 名 | 「平成30年職種別民間給与実態調査」                  |
| 調査目的  | 職員の給与と市内民間事業所の従業員の給与との比較等を行うため      |
| 調査対象  | 企業規模50人以上かつ事業所規模50人以上の事業所から抽出した167所 |
| 調査期間  | 平成30年5月1日から平成30年6月18日までの間           |
| 調査内容  | 平成30年4月分として支払われた給与月額、手当等            |

#### (3) 職員給与と民間給与の比較（公民給与の較差）

| 民 間 給 与 (A) | 職 員 給 与 (B) | 較 差 (A)－(B)   |
|-------------|-------------|---------------|
| 348,607円    | 348,152円    | 455 円 (0.13%) |

#### (4) むすび

| 項 目     | 内 容                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 給与の改定 | <p>(1) 月例給</p> <p>公民較差の大きさ等を考慮し、基本的な給与である給料等を引き上げる必要がある。</p> <p>ア 給料表</p> <p>給料表については、以下のとおり措置する必要がある。</p> <p>(イ) 行政職給料表</p> <p>行政職給料表については、民間における水準、人事院勧告の内容等を考慮し、若年層に配慮した改定を行う必要がある。</p> <p>(イ) 行政職給料表以外の給料表</p> <p>消防職給料表については、行政職給料表との均衡を考慮して改定を行う必要がある。</p> <p>医師職給料表及び特定任期付職員に適用される給料表につい</p> |



|                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                | <p>ては、人事院勧告の内容に準じて改定を行う必要がある。</p> <p>教育職給料表（高校・特別支援）及び教育職給料表（小・中・幼稚園）については、人事院勧告の内容を踏まえて改定を行う必要がある。</p> <p>イ 諸手当</p> <p>医師に支給される初任給調整手当の限度額については、人事院勧告の内容に準じて、改定を行う必要がある。</p> <p>(2) 特別給</p> <p>職員の特別給である期末手当及び勤勉手当については、市内民間事業所との均衡を図るため、年間支給月数を引き上げる必要がある。引上げ分は、人事院勧告の内容を踏まえ、勤勉手当に配分し、本年度については12月の勤勉手当を引き上げ、平成31年度以降については6月及び12月の勤勉手当が均等になるよう配分する必要がある。</p> <p>このほか、人事院勧告の内容等を踏まえ、平成31年度以降については、6月及び12月の期末手当が均等になるよう配分する必要がある。</p> <p>ただし、特定任期付職員に適用される給料表の適用を受ける職員の期末手当については、人事院勧告の内容に準じて改定を行う必要がある。</p> <p>(3) 実施時期</p> <p>本年の給与改定については、平成30年4月1日からの実施とすることが適当である。</p> <p>ただし、本年の期末手当及び勤勉手当の支給月数の改定については、平成30年12月1日から、平成31年度以降の期末手当及び勤勉手当の支給月数の改定については、平成31年4月1日からの実施とすることが適当である。</p> |
| 2 人事行政運営上の検討課題 | <p>現在、少子高齢化の進展や生産年齢人口の減少等に伴い、誰もがその能力を発揮し活躍できる社会を実現するために、社会全体において、従来型の働き方の見直しが進められているところである。</p> <p>このような中、本市においては、人口減少・都市基盤の更新といった転換期を迎えるに当たり、中長期的な視点を踏まえた総合的な取組を推進していく必要があることに加え、ますます複雑・高度化する行政課題に迅速かつ的確に対応することが求められている。</p> <p>そこで本市では、働き方改革に向けた検討・取組を進めながら、限られた経営資源で、これら多種多様な行政課題に対応していくために、将来を担う意欲ある有為な人材の確保と職員一人ひとりの意欲や能力をより一層引き出す効果的な育成を行うことで、市役所全体の組織力・職員力を高めていく必要がある。</p> <p>(1) 人材の確保</p> <p>若年人口の減少や進学・就職に伴う若年層の道外流出、民間企業等における高い採用意欲等を背景に、職員採用を取り巻く情勢は非</p>                                                                                                                                                                                                                     |

常に厳しい状況にある。その中で、時代の変化に柔軟に対応できる多様で有為な人材を安定的に確保するためには、受験対象者のニーズに合った情報発信や積極的なPR活動を行うことが必要となってくる。こうした活動を展開していくうえでは、市の仕事を通じて感じることができる社会への貢献ややりがいを伝え、その魅力をアピールするとともに、若者等の就業意識の変化を踏まえて、働き方改革の取組やワークライフバランスの実践例、職業生活への多様な支援等に関する効果的な情報提供を行っていく必要がある。

また、民間企業を希望する学生を想定した募集に係るPR活動の強化やUIターン希望者へのPR活動のほか、インターンシップの受入も継続していくことが重要である。特に受験倍率が低迷している技術職については、各部局との連携・協力のもと、業務紹介セミナーや職場見学会などを通じて学生等との距離を縮めながら、受験対象者に応じた訴求効果の高い施策を展開していく必要がある。

## (2) 人材の育成

市民の多様なニーズや年々複雑・高度化する行政課題に的確に対応していくためには、市民からの信頼のもと職員一人ひとりが高い意欲を持って職務に従事し、高い成果を挙げることが必要となってくる。そのためには、研修等を通じ公務員としての倫理観や使命感のかん養を図るほか、職員が主体的に能力開発や研鑽に努め、長期的にモチベーションを維持していけるよう、自らのキャリアプランについて考える機会の付与や本人のキャリアプランに関する意向を踏まえた人材育成等の主体的なキャリア形成の支援を図ることが重要となる。

さらに、人事評価制度に基づき、職員の能力・実績を適切に把握し、人員配置や昇任管理、給与処遇に的確に活用していくことが必要であることから、引き続き、より効果的に評価結果を活用していくための手法を検討するとともに、評価の信頼性向上に向けた取組を進めていく必要がある。

また、近年の新規採用数の増加等に伴い、若年比率や女性職員比率の上昇など、本市の職員構成は大きく変化しており、女性管理職の割合も年々増加傾向にあるところだが、依然として男性の比率が大きく上回っている状況にある。政策決定過程に女性が参画することは、多様な価値観を反映し、行政サービスの質を向上させるとともに、転換期を迎える本市の新たなまちづくりのためにも重要であることから、キャリアデザイン研修の実施や仕事と家庭の両立支援の推進を図ることで、昇任に対するモチベーションが高まるよう支援する必要がある。

## 3 ワークライフバランスの実現

職員の働き方を見直し、各々のライフスタイルに応じたワークライフバランスを実現することは、職員の心身の健康保持、公務能率の維持・向上、質の高い行政サービスの提供のためにも重要である。

### (1) 長時間労働の是正

|                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                      | <p>長時間労働の是正は、公務能率の向上、職員の士気高揚や健康増進、ワークライフバランスの実現のために重要な課題である。市長部局では、昨年度職員一人当たりの年間超過勤務時間は減少し、休暇取得日数は増加した。しかし、その一方で一人当たりの年間超過勤務時間が360時間を超える職場も引き続き存在しており、「ノー残業デー」など従来の取組に加えて、業務の平準化や職員の健康等への配慮も行う必要がある。</p> <p>また、教職員についても、長時間労働が全国的な課題となっている中、本市教育委員会において「夏季休校日」の試行実施や勤務時間外の電話に対する自動応答メッセージの導入などの取組を行ってきている。今後も、学校における勤務時間に対する意識改革や業務効率化につながる取組を検討・実施していく必要がある。</p> <p>本年6月には働き方改革関連法が成立し、長時間労働是正に向けて国を挙げての改革が行われている。また、本年の人事院勧告においても民間労働法制の改正を踏まえて、国家公務員の長時間労働を是正するために超過勤務時間の上限等を人事院規則で定めることとし、年次休暇の使用促進についても言及している。</p> <p>本市においても、これらの制度改正を踏まえて必要な措置を講ずるとともに、長時間労働の是正に向けた取組をより力強く進めていくことが求められる。</p> <p>(2) 仕事と家庭生活の両立支援</p> <p>ワークライフバランスの実現のためには、育児、介護を含め職員各々のライフスタイルに応じた多様な職場環境の整備が必要である。任命権者にあっては、休暇等の各種制度を利用しやすい職場環境づくりや職員の働き方に関する意識改革を進めていく必要がある。</p> <p>また、国においては、フレックスタイム制やテレワークの導入など多様な働き方の選択肢を拡充する動きが強まっている。本市においても、市民サービスへの影響に十分配慮しつつ、より一層柔軟な働き方を可能とする職場環境の整備について、検討を進めていく必要がある。</p> |
| 4 心の健康づくり（メンタルヘルス対策） | <p>職員の心身の健康確保は、事業主である任命権者の基本的な責務であり、組織活力の維持・向上や質の高い行政サービスの提供のためにも重要である。</p> <p>心身の不調の要因は複合的であると考えられることから、任命権者にあっては、長時間労働の是正や職場環境の整備等、総合的な取組を行っていくことが必要である。</p> <p>また、職員にあっては、ストレスチェックの結果などを活用し、セルフケアに努めることが望ましい。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 5 服務規律の確保            | <p>全体の奉仕者である公務員は、高い倫理観と規範意識を有することを求められる。そのため、ひとたび不祥事が発生すれば職員全体、市政全般において市民からの信頼を失うこととなる。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                      | <p>本市では、以前から不祥事の防止に向けた様々な対策を講じてきた。しかし、昨年度の免職の件数については近年で最も多く、悪質・重大な非違行為が数多く発生している状況である。</p> <p>また、今年度に入ってから住居手当の不適正な受給によって複数の職員に処分が行われた。これは、チェック体制の不十分さが要因の一つと考えられる。職員が倫理観や規範意識を持つことはもちろんのこと、管理職員が不適切な事務執行を未然に防ぐことができるよう、チェック体制を整えていく必要がある。</p> <p>公務内外における不祥事が相次ぐ中、平成30年2月から本市の懲戒処分の指針について、量定をより厳しく見直したことも踏まえ、市民からの信頼を回復するため、職員一人ひとりが公務員としての自覚と本市職員としての誇りを持ち、全職員一丸となって不祥事防止に取り組んでいくことが求められる。</p>                                           |
| 6 高齢期雇用の在り方について      | <p>本年、人事院は、高齢層職員の能力及び経験を本格的に活用するため、国家公務員の段階的な定年の引上げやそれに伴う給与水準の設定、役職定年制及び定年前再任用短時間勤務制の導入等を主な内容とする、定年引上げに向けた具体的な立法措置のための意見の申出を行った。</p> <p>人口減少社会の到来、超高齢社会の進展により、今後、ますます複雑多様化する行政需要・行政課題に的確に対応し、行政サービスの質を維持していくためには、職員がその能力を十分に発揮できる環境整備が重要であり、その一つとして、知識、技術、経験が豊富な高齢層職員が広く活躍できる体制を整えていくことが必要である。</p> <p>本市においては、これまで、再任用制度の活用により高齢期雇用を進めてきているところであるが、これらの状況を踏まえて、高齢期雇用に係る国及び他の地方公共団体の動向等を注視しながら、定年引上げ及びそれに伴う人事給与制度上の諸課題について、検討を進める必要がある。</p> |
| 7 会計年度任用職員制度の導入等について | <p>地方公務員の臨時・非常勤職員制度については、昨年5月に地方公務員法等が改正され、平成32年度から、特別職非常勤職員及び臨時的任用職員の任用要件の厳格化を行うとともに、新たに一般職の会計年度任用職員制度を導入することとされている。</p> <p>現在、任命権者において、会計年度任用職員の勤務条件や任用等について検討が進められているところである。引き続き、新たな制度の適正かつ円滑な実施に向けて、関係部局等と十分に協議を行ったうえで、規程整備を含めた準備を進めていく必要がある。</p>                                                                                                                                                                                      |
|                      | <p>(おわりに)</p> <p>本年、人事院は定年の引上げに関して意見の申出を行った。昭和60年に定年制度が施行後30年を経過し、平成の終わりに当たり職員のキャリアデザイン及びライフプランにも大きな影響を及ぼす制度の改正が示されたことになる。平成という時代を振り返ると、少子高齢化に代表される様々な社会情勢の変化及び景気の影響を受け、給与水準及び人事給与制度の在り方において大きな変動があったと言える。</p>                                                                                                                                                                                                                             |

|  |                                                                                                                                                                                    |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>市民ニーズが複雑多様化している近年、公務の在り方という意味でも時代の大きな転換期を迎えており、職員一人ひとりがこの流れを正しくつかみ、本市の進むべき方向を考えながら業務にまい進することを、本委員会は強く期待するものである。</p> <p>議会及び市長におかれては、勧告制度の意義及び役割に理解を示され、速やかにこの勧告を実施するよう要請する。</p> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

(5) 勧 告

| 項 目   | 内 容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 給料表 | <p>(1) 行政職給料表<br/>行政職給料表については、民間における水準、人事院勧告の内容等を考慮し、若年層に配慮した改定を行うこと。</p> <p>(2) 行政職給料表以外の給料表<br/>消防職給料表については、行政職給料表との均衡を考慮して改定すること。<br/>医師職給料表及び特定任期付職員に適用される給料表については、人事院勧告の内容に準じて改定すること。<br/>教育職給料表（高校・特別支援）及び教育職給料表（小・中・幼稚園）については、人事院勧告の内容を踏まえて改定すること。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 2 諸手当 | <p>諸手当については、以下のとおり改定すること。</p> <p>(1) 初任給調整手当<br/>初任給調整手当については、人事院勧告の内容に準じて改定すること。</p> <p>(2) 期末手当及び勤勉手当<br/>期末手当及び勤勉手当については、以下のとおり改定すること。</p> <p>ア 平成30年12月の支給月数</p> <p>（ア）（イ）及び（ウ）以外の職員<br/>12月に支給される勤勉手当の支給月数を0.95月分（再任用職員にあっては、0.475月分）とすること。</p> <p>（イ） 特定職員<br/>12月に支給される勤勉手当の支給月数を1.15月分（再任用職員にあっては、0.575月分）とすること。</p> <p>（ウ） 特定任期付職員<br/>12月に支給される期末手当の支給月数を1.775月分とすること。</p> <p>イ 平成31年4月以降の支給月数</p> <p>（ア）（イ）及び（ウ）以外の職員<br/>6月及び12月に支給される期末手当の支給月数をそれぞれ1.3月分（再任用職員にあっては、それぞれ0.725月分）とし、6月及び12月に支給される勤勉手当の支給月数をそれぞれ0.925月分（再任用職員にあっては、それぞれ0.45月分）とすること。</p> <p>（イ） 特定職員</p> |

|           |                                                                                                                                                                                                      |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|           | <p>6月及び12月に支給される期末手当の支給月数をそれぞれ1.1月分（再任用職員にあっては、それぞれ0.625月分）とし、6月及び12月に支給される勤勉手当の支給月数をそれぞれ1.125月分（再任用職員にあっては、それぞれ0.55月分）とすること。</p> <p>(ウ) 特定任期付職員</p> <p>6月及び12月に支給される期末手当の支給月数をそれぞれ1.675月分とすること。</p> |
| 3 改定の実施時期 | この改定は、平成30年4月1日から実施すること。ただし、2の(2)のイについては平成30年12月1日から実施し、2の(2)のイについては平成31年4月1日から実施すること。                                                                                                               |

## 2 職員に関する条例の制定、改廃に関する意見の申出

本委員会は、市議会から「札幌市職員給与条例の一部を改正する条例案」等について意見を求められ、これらについて意見の申出を行った。

以下の条例案については、異議のない旨意見の申出を行った。

| 年 月 日     | 条 例 案 名                                 | 概 要                                                                       |
|-----------|-----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| 30. 12. 3 | 札幌市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例の一部を改正する条例案 | 人事委員会の勧告に基づき、各種給料表及び特別給の引上げ、初任給調整手当額の改定等を行う。                              |
|           | 札幌市職員給与条例の一部を改正する条例案                    |                                                                           |
|           | 札幌市立学校教育職員の給与に関する条例の一部を改正する条例案          |                                                                           |
| 30. 12. 3 | 札幌市職員等の旅費に関する条例の一部を改正する条例案              | 全国的な宿泊料相場の上昇等を鑑み、普通旅費における地域区分の廃止、職務等級の統合、市内旅費における日当の見直し等を行う。              |
| 31. 2. 13 | 札幌市職員の勤務条件に関する条例の一部を改正する条例案             | 労働基準法の改正や国家公務員の措置等を踏まえ、正規の勤務時間以外の時間における勤務に関し必要な事項を人事委員会規則で定めることとする規定を設ける。 |

## V 公 平 審 査

### 1 勤務条件に関する措置要求の審査

平成30年度における措置要求事案の審査状況は、次のとおりである。

| 事 案 名                                         | 受理年月日<br>〔要求書提出年月日〕       | 要求者 | 審査状況             |
|-----------------------------------------------|---------------------------|-----|------------------|
| 勤務条件（個人情報の違法収集等）に関する措置要求事案                    | (H30. 6. 14)              | 1   | H30. 7. 17<br>却下 |
| 勤務条件（所属先での駐車場の確保等）に関する措置要求事案<br>（平成30年措第1号事案） | H30. 8. 15<br>(H30. 8. 1) | 1   | H31. 3. 28<br>棄却 |
| 勤務条件（辞令交付日の適正化）に関する措置要求事案                     | (H30. 8. 17)              | 1   | H30. 9. 26<br>却下 |

### 2 不利益処分に関する審査請求の審査

平成30年度における審査請求事案は、次のとおりである。

| 事 案 名                                    | 受理年月日      | 処分者   | 審査状況 |
|------------------------------------------|------------|-------|------|
|                                          |            | 処分内容  |      |
| 分 限 処 分 取 消 請 求 事 案<br>（平成29年審第1号事案）     | H29. 2. 23 | 札幌市長  | 係属中  |
|                                          |            | 分限休職  |      |
| 分 限 処 分 取 消 請 求 事 案<br>（平成29年審第2号事案）     | H29. 2. 23 | 札幌市長  | 係属中  |
|                                          |            | 分限休職  |      |
| 分 限 処 分 取 消 請 求 事 案<br>（平成29年審第3号事案）     | H29. 3. 10 | 札幌市長  | 係属中  |
|                                          |            | 分限休職  |      |
| 懲 戒 免 職 処 分 取 消 請 求 事 案<br>（平成31年審第1号事案） | H31. 2. 5  | 教育委員会 | 係属中  |
|                                          |            | 懲戒免職  |      |

### 3 職員からの苦情の処理

平成30年度における相談件数は、次のとおりである。

|     | 任用  | 給与  | 勤務条件等 | 福利厚生 | 公平審査 | セクハラ・いじめ | その他 | 合計  |
|-----|-----|-----|-------|------|------|----------|-----|-----|
| 相 談 | 0 件 | 0 件 | 0 件   | 0 件  | 0 件  | 1 件      | 1 件 | 2 件 |
| 処 理 | 0   | 0   | 0     | 0    | 0    | 1        | 1   | 2   |

## VI 職 員 団 体

### 1 職員団体の登録

平成31年4月17日現在、職員団体の登録等に関する条例に基づき人事委員会に登録されている職員団体は、次のとおりである。

| 職 員 団 体 の<br>名 称                  | 事 務 所 所 在 地                  | 単一体、<br>連合体の別 | 法 人 格<br>の 有 無 | 登録年月日       |
|-----------------------------------|------------------------------|---------------|----------------|-------------|
| 自 治 労<br>札 幌 市 役 所<br>職 員 組 合     | 札幌市中央区北1条西2丁目<br>(本庁舎内)      | 単一体           | 有              | S41. 10. 12 |
| 札 幌 市 立<br>高 等 学 校<br>教 職 員 組 合   | 札幌市中央区南3条西12丁目<br>(北海道教育会館内) | 〃             | 無              | S47. 9. 14  |
| 自 治 労 札 幌 市<br>学 校 事 務<br>労 働 組 合 | 札幌市北区北6条西7丁目<br>(北海道自治労会館内)  | 〃             | 〃              | S49. 7. 23  |
| 札 幌 市<br>教 職 員 組 合                | 札幌市中央区南3条西12丁目<br>(北海道教育会館内) | 〃             | 有              | H29. 3. 23  |
| 全 札 幌<br>教 職 員 組 合                | 札幌市東区北9条東1丁目<br>(北海道労働センター内) | 〃             | 〃              | H29. 4. 20  |

なお、平成30年度中における登録事項の変更状況は次のとおりである。

| 職員団体の名称                     | 登録事項の変更件数 |     |
|-----------------------------|-----------|-----|
|                             | 役 員       | 規 約 |
| 自 治 労 札 幌 市 役 所 職 員 組 合     | 1 件       | 0 件 |
| 札 幌 市 立 高 等 学 校 教 職 員 組 合   | 1         | 0   |
| 自 治 労 札 幌 市 学 校 事 務 労 働 組 合 | 0         | 0   |
| 札 幌 市 教 職 員 組 合             | 1         | 0   |
| 全 札 幌 教 職 員 組 合             | 1         | 0   |
| 計                           | 4         | 0   |



## 2 管理職員等の指定状況

本市における機関別管理職員等の数及び指定率は、次のとおりである。

(平成31年4月1日現在)

| 機 関               |       | 局長職    | 部長職    | 課長職    | 係長職    | 一般職    | 計      |
|-------------------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 議 会 事 務 局         |       | 人<br>1 | 人<br>1 | 人<br>3 | 人<br>1 | 人<br>0 | 人<br>6 |
| 市長<br>部局          | 本 庁   | 19     | 104    | 269    | 82     | 32     | 506    |
|                   | 区 役 所 | 10     | 39     | 190    | 10     | 0      | 249    |
| 教育委員会事務局          |       | 2      | 7      | 20     | 12     | 10     | 51     |
| 人事委員会事務局          |       | 1      | 1      | 2      | 7      | 0      | 11     |
| 市選挙管理委員会<br>事 務 局 |       | 0      | 1      | 1      | 1      | 0      | 3      |
| 監 査 事 務 局         |       | 1      | 1      | 3      | 1      | 0      | 6      |
| 計                 |       | 34     | 154    | 488    | 114    | 42     | 832    |
| 指 定 率 ( 注 1 )     |       | 10.04% |        |        |        |        |        |

(令和元年5月1日現在)

| 機 関     | 校長及<br>び園長 | 副校長    | 教頭     | 事務長    | 局長職    | 部長職    | 教務<br>主事等 | 課長職    | 係長職    | 計      |
|---------|------------|--------|--------|--------|--------|--------|-----------|--------|--------|--------|
| 幼 稚 園   | 人<br>9     | 人<br>0 | 人<br>0 | 人<br>0 | 人<br>0 | 人<br>0 | 人<br>0    | 人<br>0 | 人<br>0 | 人<br>9 |
| 小 学 校   | 198        | 0      | 200    | 0      | 0      | 0      | 0         | 0      | 0      | 398    |
| 中 学 校   | 97         | 0      | 99     | 0      | 0      | 0      | 0         | 0      | 0      | 196    |
| 高 等 学 校 | 7          | 6      | 7      | 7      | 0      | 0      | 0         | 0      | 0      | 27     |
| 中等教育学校  | 1          | 1      | 1      | 1      | 0      | 0      | 0         | 0      | 0      | 4      |
| 特別支援学校  | 5          | 0      | 5      | 5      | 0      | 0      | 0         | 0      | 0      | 15     |
| 計       | 317        | 7      | 312    | 13     | 0      | 0      | 0         | 0      | 0      | 649    |
| 指定率(注2) | 6.88%      |        |        |        |        |        |           |        |        |        |

(注1) 「指定率」の算出基礎となった職員数には、特別職、企業職員、消防職員、教職員(教職員から事務職員に転任している職員を除く。)及び単純労務職員は含まれていない。

(注2) 「指定率」の算出基礎となった教職員数には、学校事務職員及び学校栄養職員を含み、教職員から事務職員に転任している職員並びに単純労務職員は含まれていない。

## VII 労働基準監督機関

### 1 適用事業所の号別決定

北海道労働局との協定による適用事業所の号別決定は、次のとおりである。

[平成31年4月1日現在]

| 監督<br>機関 | 労働基準法<br>別表第1<br>号別等 | 任命権者    | 事業又は事務所                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------|----------------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 労働局      | 第1号                  | 市長      | 各水処理センター（各水再生プラザ運転係を含む。）                                                                                                                                                                                                                        |
|          | 第3号                  | 市長      | 各区土木部                                                                                                                                                                                                                                           |
|          | 第13号                 | 市長      | 精神保健福祉センター／子ども発達支援総合センター（はるにれ学園、みかほ整肢園及び発達医療センターを除く。）／はるにれ学園／みかほ整肢園／発達医療センター／保健所（食の安全推進課広域食品対策係・市場検査係及び動物管理センターを含み、施設課を除く。）／各保育・子育て支援センター／各保育園／児童相談所地域連携課一時保護一係及び一時保護二係／各区保健福祉部健康・子ども課                                                          |
|          | 第15号                 | 市長      | 保健所施設課／各清掃事務所／処理場管理事務所（各処理場を含む。）／各清掃工場／各下水管理センター                                                                                                                                                                                                |
| 人事委員会    | 第12号                 | 市長      | 衛生研究所／認定こども園にじいろ／農業支援センター／円山動物園                                                                                                                                                                                                                 |
|          |                      | 消防長     | 消防学校                                                                                                                                                                                                                                            |
|          |                      | 教育委員会   | 教育センター／中央図書館／各小学校／各中学校／各高等学校／開成中等教育学校／各特別支援学校／各幼稚園                                                                                                                                                                                              |
|          | 別表第1各号に該当しない官公署      | 市長      | 本庁市長事務部局（文化部、スポーツ部、招致推進部、子ども育成部、子育て支援部（各保育・子育て支援センター、各保育園及び認定こども園にじいろを除く。）、子どもの権利救済事務局及びみどりの推進部を含む。）／自治研修センター／情報システム部／東京事務所／各市税事務所／児童相談所（地域連携課一時保護一係及び一時保護二係を除く。）／中央卸売市場／下水道河川局経営管理部／事業推進部（各下水管理センター及び各水処理センターを除く。）／各区（各土木部及び各保健福祉部健康・子ども課を除く。） |
|          |                      | 消防長     | 総務部（消防学校を除く。）／予防部／警防部／各消防署                                                                                                                                                                                                                      |
|          |                      | 教育委員会   | 生涯学習部／学校教育部（教育センターを除く。）                                                                                                                                                                                                                         |
|          |                      | 選挙管理委員会 | 選挙管理委員会事務局                                                                                                                                                                                                                                      |
|          |                      | 人事委員会   | 人事委員会事務局                                                                                                                                                                                                                                        |
|          |                      | 代表監査委員  | 監査事務局                                                                                                                                                                                                                                           |
|          |                      | 市議会議長   | 議会事務局                                                                                                                                                                                                                                           |

備考 この表に掲げていない事業所又は事務所であって第12号又は別表第1各号に該当しない官公署の事業を行うものについては、直近上位の組織に含まれる。

## 2 職権行使の状況

平成30年度中に人事委員会が職権行使した主なものは、次のとおりである。

| 項 目                   | 件 数               |
|-----------------------|-------------------|
| 解 雇 予 告 除 外 認 定       | 認定 5 件<br>不認定 0 件 |
| 第 一 種 圧 力 容 器 落 成 検 査 | 1 件               |
| 合 計                   | 6                 |

## VIII 公平委員会の事務の受託

### 1 本委員会に公平委員会の事務を委託している地方公共団体

地方公務員法第7条第4項の規定により、公平委員会を置く地方公共団体は、公平委員会の事務を他の地方公共団体の人事委員会に委託することができるとされている。この規定に基づき、本委員会に公平委員会の事務を委託している地方公共団体は、次のとおりである。

| 団 体 名          | 所 在 地          | 受託年月日      |
|----------------|----------------|------------|
| 札幌広域圏組合        | 札幌市中央区北1条西1丁目  | H 9. 4. 10 |
| 北海道後期高齢者医療広域連合 | 札幌市中央区南2条西14丁目 | H19. 7. 6  |

### 2 受託事務の内容

地方公務員法第8条第2項に規定する次の事務を受託している。

- (1) 勤務条件に関する措置の要求の審査
- (2) 不利益処分に関する審査請求の審査
- (3) 職員の苦情処理
- (4) 職員団体の登録
- (5) 管理職員等の範囲を定める規則の制定



# 参 考 資 料

第1表 職 員 の 構 成

第2表 公 民 較 差 の 推 移



## 第 1 表 職員の構成

人事委員会では、毎年「職員数に関する資料収集」を行い、任用制度の研究・検討に必要な基礎的統計資料を作成している。

平成31年4月1日現在の本市全職員数（企業職員を含み、特別職を除く。）は、22,483人であり、その内訳は図1のとおりである。

資料収集の対象としている職員は、教職員を除く一般職員、現業職員、消防吏員であるが、このうち一般職員の年齢構成等は図2～図7のとおりとなっている。

図 1 職員の内訳



| 内 訳   | 職 員 数           |
|-------|-----------------|
| 一般職員  | 10,428 ( 46.4%) |
| 現業職員  | 1,507 ( 6.7%)   |
| 消防吏員  | 1,798 ( 8.0%)   |
| 教 職 員 | 8,750 ( 38.9%)  |
| 合 計   | 22,483 (100.0%) |

図 2 一般職員の年齢別構成（全体）

一般職員全体 10,428人（平均39.8歳）

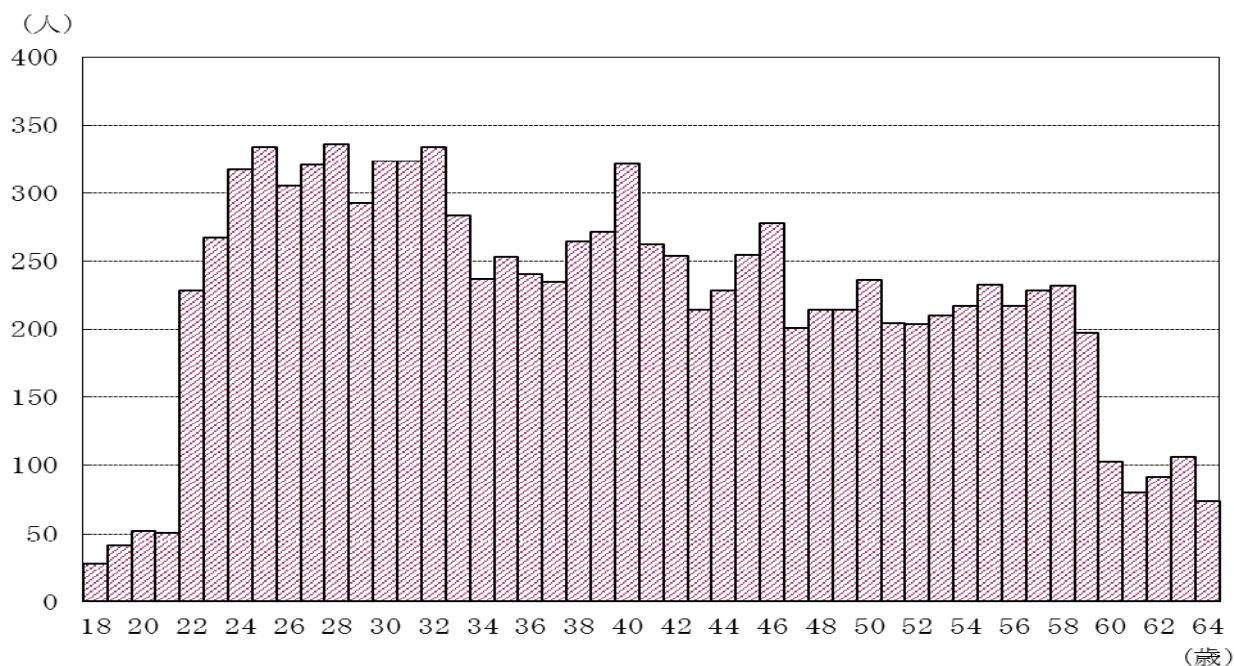


図3 一般職員の年齢別構成（事務職員）

事務職員 6,011人（平均40.0歳）

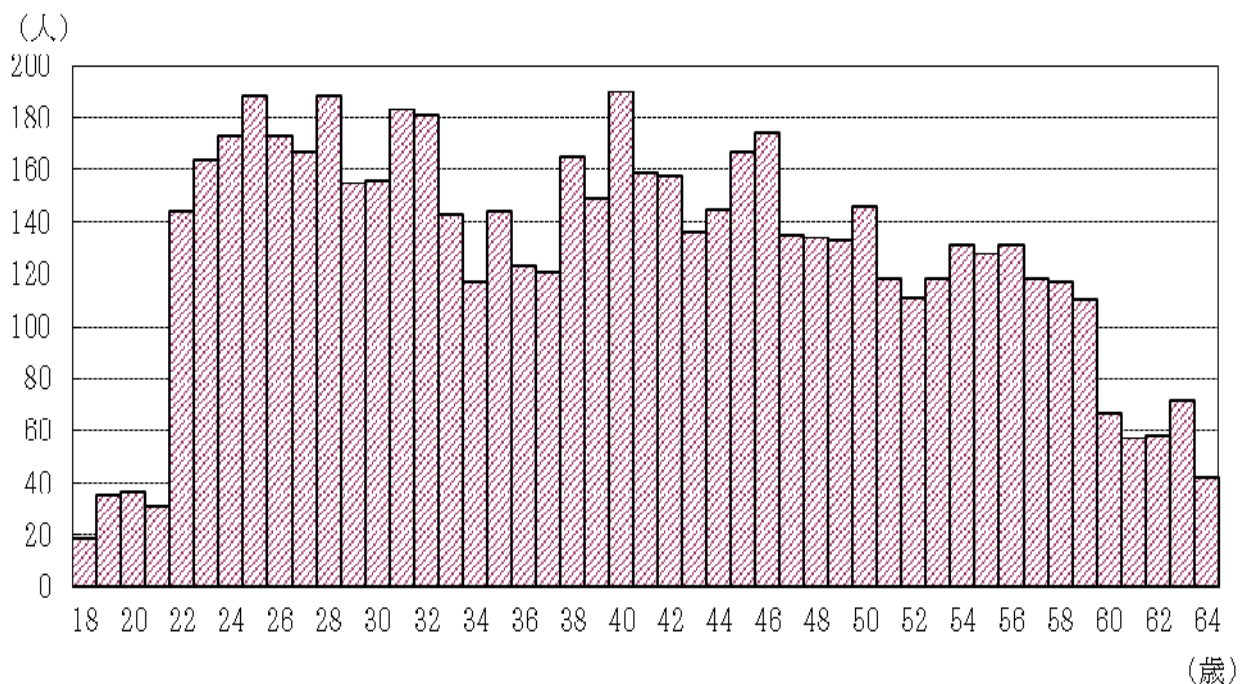


図4 一般職員の年齢別構成（技術職員）

技術職員 4,417人（平均39.5歳）

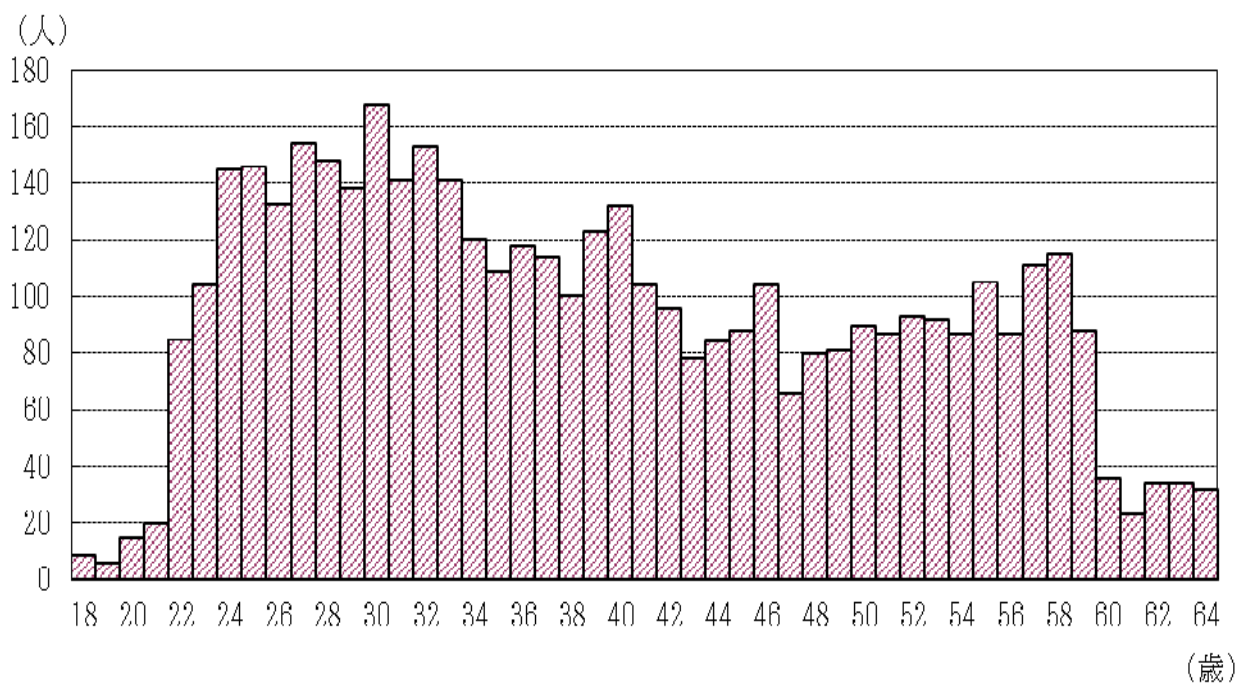
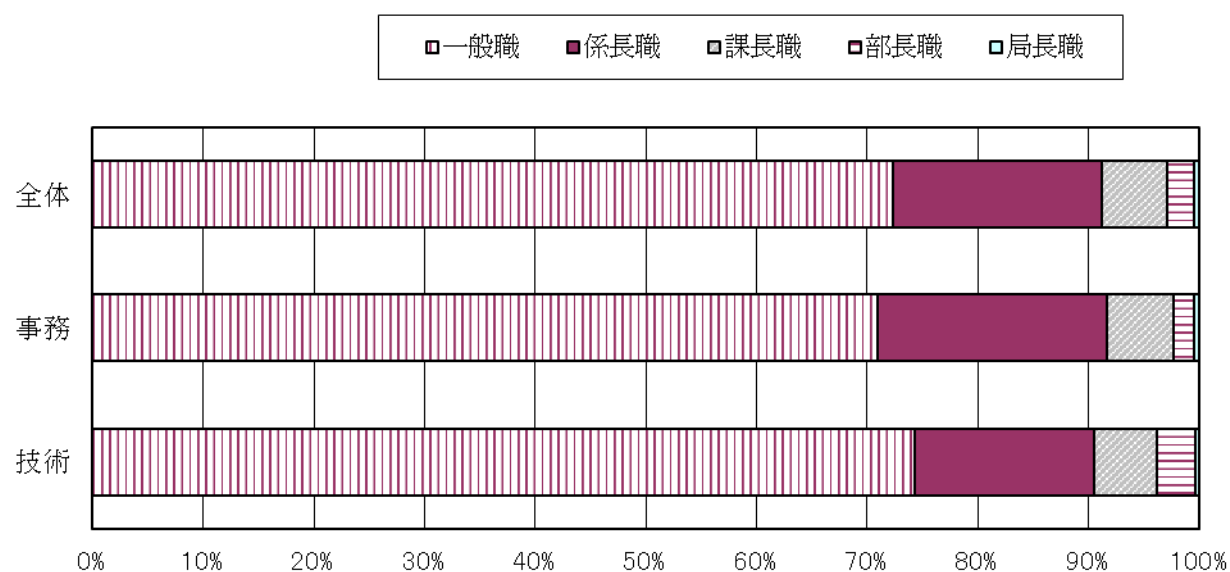


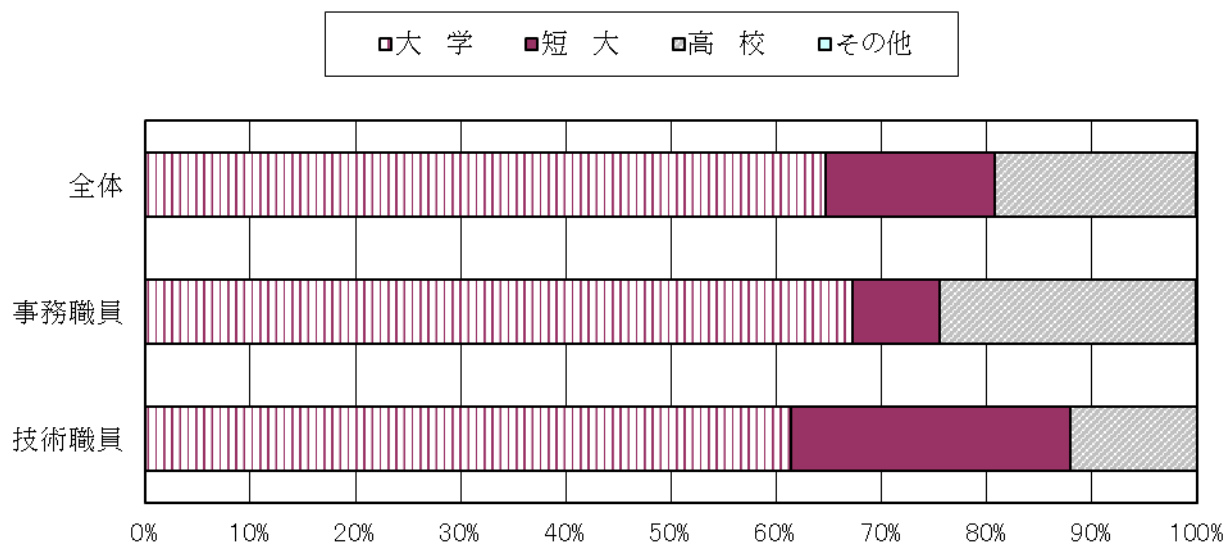


図5 一般職員の職の階位別構成



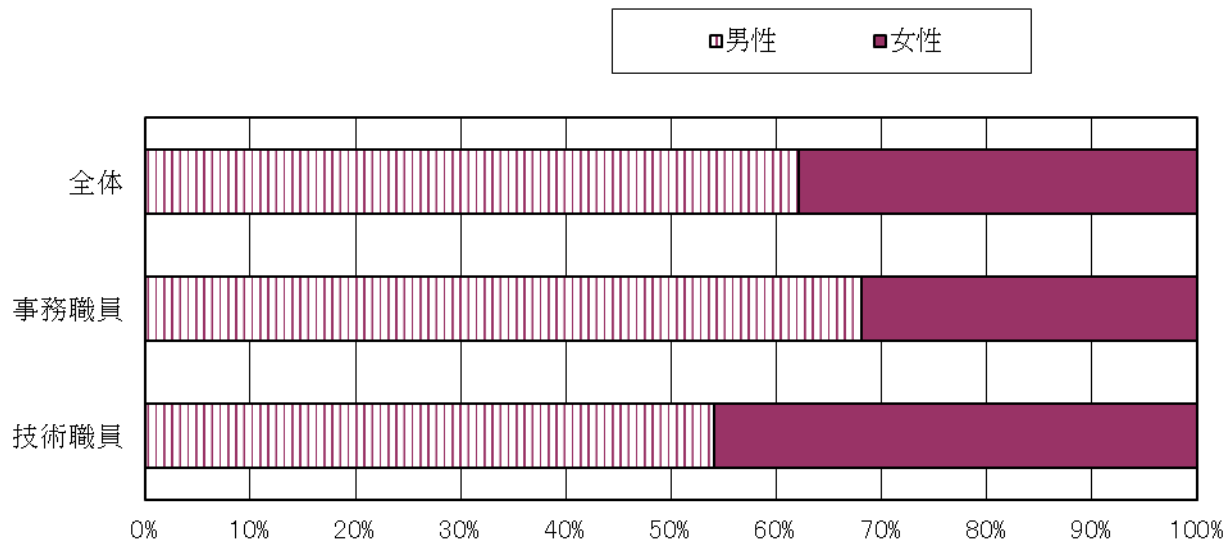
|      | 合 計    | 一般職           | 係長職           | 課長職        | 部長職        | 局長職       |
|------|--------|---------------|---------------|------------|------------|-----------|
| 全 体  | 10,428 | 7,549 (72.4%) | 1,959 (18.8%) | 614 (5.9%) | 263 (2.5%) | 43 (0.4%) |
| 事務職員 | 6,011  | 4,265 (71.0%) | 1,247 (20.7%) | 359 (6.0%) | 110 (1.8%) | 30 (0.5%) |
| 技術職員 | 4,417  | 3,284 (74.3%) | 712 (16.1%)   | 255 (5.8%) | 153 (3.5%) | 13 (0.3%) |

図6 一般職員の学歴別構成（最終学歴）



|      | 合 計    | 大 学           | 短 大           | 高 校           | その他      |
|------|--------|---------------|---------------|---------------|----------|
| 全 体  | 10,428 | 6,749 (64.7%) | 1,675 (16.1%) | 1,999 (19.2%) | 5 (0.0%) |
| 事務職員 | 6,011  | 4,039 (67.2%) | 501 (8.3%)    | 1,468 (24.4%) | 3 (0.0%) |
| 技術職員 | 4,417  | 2,710 (61.4%) | 1,174 (26.6%) | 531 (12.0%)   | 2 (0.0%) |

図 7 一般職員の男女別構成

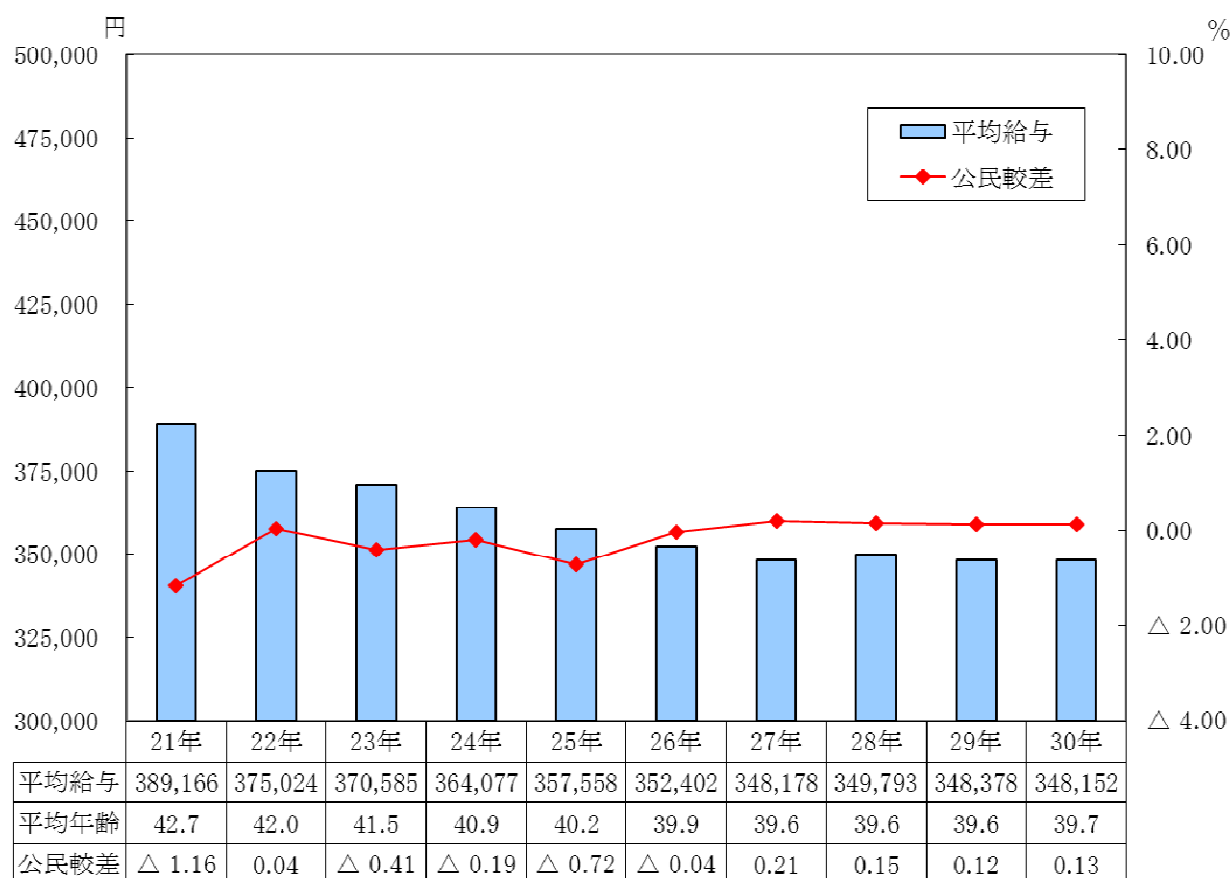


|      | 合 計    | 男 性           | 女 性           |
|------|--------|---------------|---------------|
| 全 体  | 10,428 | 6,484 (62.2%) | 3,944 (37.8%) |
| 事務職員 | 6,011  | 4,097 (68.2%) | 1,914 (31.8%) |
| 技術職員 | 4,417  | 2,387 (54.0%) | 2,030 (46.0%) |

第 2 表 公民較差の推移

|       | 札幌市の公民較差 |          | (参考) 国の官民較差 |         |
|-------|----------|----------|-------------|---------|
|       | 率        | 額        | 率           | 額       |
| 平成21年 | △1.16 %  | △4,642 円 | △0.22 %     | △863 円  |
| 平成22年 | 0.04 %   | 155 円    | △0.19 %     | △757 円  |
| 平成23年 | △0.41 %  | △1,548 円 | △0.23 %     | △899 円  |
| 平成24年 | △0.19 %  | △706 円   | △0.07 %     | △273 円  |
| 平成25年 | △0.72 %  | △2,677 円 | 0.02 %      | 76 円    |
| 平成26年 | △0.04 %  | △151 円   | 0.27 %      | 1,090 円 |
| 平成27年 | 0.21 %   | 745 円    | 0.36 %      | 1,469 円 |
| 平成28年 | 0.15 %   | 521 円    | 0.17 %      | 708 円   |
| 平成29年 | 0.12 %   | 415 円    | 0.15 %      | 631 円   |
| 平成30年 | 0.13 %   | 455 円    | 0.16 %      | 655 円   |

(参 考) 過去10年間における札幌市の公民較差及び平均給与の推移



- (注) 1 平均給与及び平均年齢は当該年4月1日現在の行政職給料表適用職員のものである。  
 2 平均給与は給料、扶養手当、地域手当、住居手当、単身赴任手当、管理職手当及び寒冷地手当の合計額である。





人事委員会年報 平成 30 年度  
(令和元年(2019年) 7 月発行)

編集・発行

札幌市人事委員会  
〒060-8611 札幌市中央区北 1 条西 2 丁目  
TEL (011) 211-3147  
FAX (011) 211-3148

|          |                |
|----------|----------------|
| 市政等資料番号  | 01-U02-19-1402 |
| 関係部局保存期間 | 1 年            |