

# 治療と就労の 両立に向けて



## 札幌市がん対策認定企業

札幌市が推奨するがん対策に取り組み、プラチナ認定を取得した企業の取り組みをご紹介します。がん予防や早期発見・治療と就労の両立支援に取り組むことは従業員の健康増進、治療期間の短縮など、生産性の向上につながるさまざまなメリットがあります。ぜひ各事業所で認定に向けて検討してみませんか。



病気になっても、会社は社員を守ってくれる。  
その事実が社員のモチベーションと生産性をアップさせる。

取り組む  
きっかけ

がん患者だった親友が病気を理由に解雇されたことをきっかけに社労士の道へ。がん患者の社会復帰の場を提供したく、がん罹患経験者を採用することで、実体験を各企業へのアドバイスできると思ったので。

### 周りが治療への配慮ができれば 仕事は続けられる

アモール社労士事務所  
特定社会保険労務士/  
2級ファイナンシャル・  
プランニング技能士/  
両立支援  
コーディネーター  
市村通乃さん



がん治療を続けながら社員が就業できるようにアモール社労士事務所では、年次有給休暇のほかに、月や週単位で通院状況に合わせて病欠休暇があります。たとえ労働時間が減っても治療費を稼いでいる自覚が、がん治療の不安を和らげると考えているからです。またダブルワークができるように6時間もしくは5時間勤務、夜だけの勤務制度もあります。



デスクワーク中心になるため、がん罹患社員も気分転換や腱鞘炎予防をかねて、軽い体操やストレッチを行っている。

### がん予防のためにストレスを 貯めない働き方を推奨

まず社員にはたばこを吸わないことを徹底。仕事とプライベートのONとOFFの切り替えを進めてもらうために、いっぱい働いて、いっぱい遊んでもらえるようにしています。たとえば1時間早く退社できれば野球観戦やコンサートにも気軽に行けるように有給休暇は時間単位で取得できます。がん予防はストレスを貯めないことが大事だと考え、ストレスを貯めない働き方を勧めています。

### 病気になっても、自分らしく 働ける時代を目指したい



がん罹患社員だからといって仕事の能力は落ちません。人手不足のこの時代、経験や知識が豊富な社員を大切に活用していくことが、がん罹患していない社員も、病気になっても自分を守ってくれる会社へのモチベーションが向上し、生産性アップにもつながると思います。こうした取り組みに賛同したソーシャルワーカーが私た

ちの社労士業務に加わり、各企業へ様々な角度から内容の濃いアドバイスができるようになりました。



アモール社労士事務所 DATA ▶ 社会保険労務士業 札幌市中央区南10条西14丁目1-25GMSビル2階 従業員数4名

### 認定優遇制度

詳しくは /

札幌市がん対策認定企業 検索



その1 札幌市の ホームページで 企業紹介	その2 求人の際に 認定企業を アピールOK	その3 ゴールド以上の 認定マークの 使用許可	その4 ゴールド以上の 企業は札幌市 契約上の優遇制度	その5 障害者雇用安定 助成金対象となる 場合も
--------------------------------	---------------------------------	----------------------------------	--------------------------------------	-----------------------------------



お問  
い  
合  
わ  
せ

## 事務局 札幌市がん対策普及啓発キャンペーン実行委員会

〒065-0026 札幌市東区北26条東14丁目1番15号 公益財団法人 北海道対がん協会 TEL.011-748-5518 FAX.011-748-5512

【構成団体】 一般社団法人 札幌市医師会、株式会社 北海道新聞社、公益財団法人 北海道結核予防会、公益財団法人 北海道対がん協会、公益財団法人 北海道労働保健管理協会、厚生労働省北海道労働局、札幌市、札幌市教育委員会、独立行政法人国立病院機構 北海道がんセンター、独立行政法人労働者健康安全機構北海道産業保健総合支援センター、北海道がん患者連絡会、UHB北海道文化放送 【五十音順】

SAPPORO