

●女性活躍に向けた働き方改革ロールモデルづくり報告会の開催について

札幌市では、今年度、札幌商工会議所と連携し、女性の雇用や定着などを課題としている市内中小企業10社に対して、社会保険労務士や中小企業診断士など働き方改革のノウハウを持つ専門家を派遣し、女性活躍推進に向けた職場環境整備のためのコンサルティング支援を行い、企業の参考となるロールモデルづくりを行ってまいりました。

1月末をもって同支援を終了したことから、3月5日に市内企業の経営者や人事担当者を対象に、「ロールモデルづくり報告会」を開催します。報告会では、支援事業に参加した企業による事例報告や、専門家による個別相談会などを実施します。

市内企業の皆さまにぜひご参加いただき、今後の女性活躍に向けた働き方改革の参考にしていただきたいと思います。

1 報告会概要

- (1) 日時
3月5日(火) 13:00～16:30
- (2) 場所
ホテルモンテレーデルホフ札幌12階「ルセルナホール」(中央区北2条西1丁目)
- (3) 参加者
市内企業の経営者・人事担当者など約100人(市内企業100社程度)
- (4) 主な内容(詳細は別紙1参照)
 - ・秋元市長による主催者挨拶(予定)
 - ・コンサルティング支援の専門家による講演
 - ・支援事業に参加した4社による事例報告
 - ・専門家による個別相談会

2 今後の取り組みについて

- (1) ロールモデル事例集の作成・配布
 - ① 配布予定:3月下旬
 - ② 配布場所:札幌商工会議所をはじめとした市内経済団体、北海道や北海道労働局など関係機関で配布するほか、札幌市公式ホームページにも掲載。
 - ③ 作成部数等:1,000部作成(A5サイズ)
 - ④ 内容:支援事業に参加した企業10社の取り組み内容、その後の変化、専門家による分析・解説、利用した助成金などを掲載。
- (2) 関係機関との連携
 - ① 北海道労働局
ハローワークの窓口において、支援事業に参加する企業を「働き方改革」に取り組んでいる企業として、求職者に積極的に紹介する。
 - ② 北海道
札幌市が支援したロールモデル企業のうち、特に他の地域への汎用性が高いものを北海道が2019年度に作成予定の「子育て女性就職支援事例集」に掲載し、広く取り組みを波及させる。

<参考：中小企業向け働き方改革ロールモデル事業について>

1 背景・目的

札幌市の人口に占める女性割合は、53.9%（全国平均：51.8%、政令市中1位）と高いが、有業率は47.5%（全国平均50.7%、政令市中18位）と低い。

背景には、女性を雇用する企業側の環境整備が十分でないことがあげられ、本市の調査でも、市内企業全体の97.7%を占める中小企業のうち、43.8%は女性活躍に向けた取り組みに着手できていない。

2017年度に開催された「さっぽろ女性応援会議」において、女性の活躍を一層進めるためには、多様な人材を受け入れる企業の環境整備に向けて、専門家や経済界と連携した市内中小企業への支援が必要との意見が出された。

これらの意見を受け、2018年度から市内中小企業にとって参考になるような「女性活躍に向けた働き方改革ロールモデルづくり」に取り組んでいる。

今年度、取り組んだ10社をロールモデルとして、事例集にまとめ、広く波及させることとした。

2 事業概要

(1) 支援対象企業の選考について

支援対象企業の募集にあたり、2018年6月に「採用強化」・「定着率アップ」・「能力発揮」の3つのテーマで事前セミナーを開催した。このセミナーの参加企業等から、女性活躍や雇用施策に知見や経験を有する委員からなる選考会にて、汎用性や波及性等を採点し、IT、サービス業など多様な業種から従業員300人以下の市内中小企業10社（別紙2参照）を決定した。

(2) コンサルティング支援の内容について

2018年8月から2019年1月末までの6カ月間、上記企業に社会保険労務士、中小企業診断士などの専門家（別紙3参照）を派遣し、コンサルティング支援を実施。11月6日に開催した検証会にて、専門家より支援の進捗よく状況を報告し、波及性の高いコンサルティング支援の方向性や事例集の内容について、委員間で意見交換を行った。

(3) 運営事業者：株式会社 Mammypro

(4) 事業費：2300万円（うち業務委託費：1300万円）

問い合わせ先

経済観光局雇用推進部雇用推進課 中田・小野寺

電話：211-2278 ファクス：218-5130



札幌市と札幌商工会議所が
女性社員の活躍を推進する企業を応援します。

別紙 1



さっぽろ市
02-H03-18-2411
30-2-1508

働き方改革、人手不足解消! 業績アップ!

ロールモデルづくり報告会

参加者募集!

女性活躍の取組をはじめ、働き方改革・人手不足解消に
意欲的な中小企業10社に社会保険労務士、中小企業診断士や
キャリアコンサルタントの専門家を派遣し、
コンサルティング支援を行ってきた事例報告会を開催致します。
**人材の活躍・定着促進・企業の業績アップに向けた
支援策をご紹介致します。**



日程 **2019年 3月5日(火)** 13:00~15:30 (4部個別相談会は15:30~16:30) **参加費 無料**

会場 **ホテルモントレエーデルホフ札幌** 12階 ルセルナホール 札幌市中央区北2条西1丁目1番地 **定員 100名** (1社2名まで)

主催者挨拶 (10分)

1部 講演「企業の働き方改革・人手不足解消のための支援策」(75分)
講師：本間社会保険労務士事務所 代表 本間あづみ

2部 企業、専門家によるロールモデル事例報告 (45分)

株式会社
ホクノー
小中学生コミュニティ広場の開設による
「従業員の安心就労」
中小企業診断士 新宮隆太

グットジャパン
株式会社
自社の強みを活かした
「採用方法の改善」
2級キャリアコンサルティング技能士 藤塚優子

株式会社
TONMANA
会社の今と未来を整理整頓することで
見えてくる「採用強化」のポイント
中小企業診断士 中野貴英

共通商事
株式会社
従業員向け就労相談窓口開設による
「定着率アップ」
経営コンサルタント 大湊亮輔

3部 働き方改革に関する助成金・補助金最新情報、次年度の取組説明 (20分)

4部 個別相談会 (事前申込・先着順) 1社30分 (上限18社)
専門家が個別で相談に応じます。相談内容の例：自社に適した補助金・助成金、従業員の定着、採用方法改善など

プログラム

お申し込み 下記参加申込書に必要事項ご記入の上、切り取らずにこのままFAXしてください。
右記の二次元バーコード、もしくは下記のアドレスからもお申し込みいただけます。
https://mamanavi.tv/contact/consulting_shienjigyou
締切：2019年3月1日(金)



事務局行 FAX 011-206-9750 参加申込書	事業所名	TEL
	住所	
	参加者①	参加者②
	メールアドレス	個別相談 <input type="checkbox"/> 希望する

平成30年度札幌市「女性社員の活躍応援事業」働き方改革ロールモデル企業一覧

企業名	コース	業種	所在地	専門家
ダットジャパン株式会社	採用	IT、コールセンター運営	中)北2条西2丁目	本間(特定社会保険労務士) 藤塚(2級キャリアコンサルティング技能士)
株式会社TONMANA		ITサービス業	中)南3条東4丁目	中野(中小企業診断士) 越膳(特定社会保険労務士)
株式会社キューブコーポレーション	定着	編集プロダクション(広告業)	中)北1条西18丁目	新宮(中小企業診断士) 越膳(特定社会保険労務士)
株式会社シグナル		コールセンター	豊)豊平4条12丁目	藤塚(2級キャリアコンサルティング技能士) 本間(特定社会保険労務士)
Les KaneKIYOs(レ・カネキヨ)		飲食業(フランス料理店)	西)琴似2条1丁目	中野(中小企業診断士) 新田(特定社会保険労務士)
株式会社吉田機械		製造業(金属加工)	東)東雁来3条1丁目	本間(特定社会保険労務士) 藤塚(2級キャリアコンサルティング技能士)
共通商事株式会社		運送業	白)平和通11丁目	本間(特定社会保険労務士) 大湊(WLBコンサルタント)
株式会社Savon de Siesta	能力	製造、小売(石鹸)	中)南1条西12丁目	小西(中小企業診断士) 相馬(キャリアコンサルタント)
株式会社フェス		サービス業(美容)	中)南2条西6丁目	藤塚(2級キャリアコンサルティング技能士) 大湊(WLBコンサルタント)
株式会社ホクノー		スーパーマーケット、不動産賃貸、外食	厚)もみじ台北7丁目	新宮(中小企業診断士) 新田(特定社会保険労務士)



中野 貴英
中小企業診断士

株式会社アステップ



新宮 隆太
中小企業診断士

RMS経営



小西 麻衣
中小企業診断士

小西経営デザイン研究所



大湊 亮輔
経営コンサルタント

右腕カンパニー株式会社



本間 あづみ
特定社会保険労務士

本間社会保険労務士事務所



新田 和代
特定社会保険労務士

株式会社ケズプロ



越膳 恵子
特定社会保険労務士

越膳恵子社会保険士事務所



藤塚 優子
2級キャリアコンサルティング技能士

キャリアフォローアカデミー株式会社



相馬 ひとみ
キャリアコンサルタント

Beside